

6) Александров А.А. / Страхование. М.: «Приор», 2012. С. 25–28.

7) Грачева Е.Ю., Болтинова О.В., Е. Ю. Грачева, О. В. Болтинова / Правовые основы страхования. — М.: Проспект, 2011

ПРИЧИНЫ РАЗВИТИЯ ПРЕКАРИАТА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА

Старикова Полина Дмитриевна¹

Самарский университет, г. Самара

Аннотация: Статья посвящена исследованию феномена прекариата и его влиянию на экономическую сферу. Описаны причины возникновения данного феномена, последствия его развития и влияние на рынок труда и трудовые отношения. Проведён анализ изменения структуры рынка труда и форм отношений данном рынке и приведена статистика занятости и безработицы в Российской Федерации в декабре 2019 года. Представлены негативные последствия процесса прекариатизации труда.

Ключевые слова: прекариат, занятость, рынок труда, формы отношений на рынке труда, безработица.

В современном мире феномен прекариата с каждым годом набирает популярность. Количество работников с частичной или временной занятостью увеличивается со стремительной скоростью. Гай Стэндинг в своей книге «Прекариат: новый опасный класс» отмечал следующие характерные черты данного класса: «Во-первых, это их производственные отношения — у них нет гарантий занятости, гарантий рабочего места. Во-вторых, прекариату свойственны специфические отношения распределения. Ему в основном приходится полагаться только на прямое денежное вознаграждение за труд. Прекариат не может рассчитывать на пенсии, пособия по безработице, оплату медицинских счетов. И, в-третьих, у прекариата особые отношения с государством: все больше людей в прекариате не имеют тех же прав (гражданских, социальных, политических, культурных и экономических), что есть у остальных граждан».

Многие считают, что данный класс начал возникать только в конце 20 века, однако первые его формы появились намного раньше. Процесс прекариатизации связан с проблемами адаптации к жизни в обществе, с чем сталкивались

¹Студент 1 курса бакалавриата Социально-гуманитарного института Самарского университета. Научный руководитель: Анисимова В.Ю., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики инноваций Самарского университета.

представители так называемых «свободных профессий». В России этими людьми были разночинцы и интеллигенты. В XIX столетии «разночинцы» и «интеллигенция» стали достаточно близкими по смыслу понятиями. В это время стремительно увеличивался слой образованных разночинцев, так называемых «лишних людей». Это были люди, которые обладали знаниями и талантами, но не имели возможностей для самореализации в значимых областях практической деятельности.

Принято считать, что прекариат начал развиваться лишь в конце 1970-х годов, так как именно в это время люди с временной занятостью и сезонной работой стали представлять устойчивое и все увеличивающееся преобладание специфических форм использования трудоспособного населения и формирования специфических социально-экономических отношений. Причиной этому является воздействие идей и политики неоллиберализма в 1960-1970-е гг, которая заключалась в отрицании роли государства в решении экономических проблем, а также критике идей централизованного планирования и регулирования. Неоллибералы категорически выступили против социал-демократической политики, так как были убеждены, что социальные гарантии для рабочего класса, уступки профсоюзам приводят к замедлению экономического роста, ускорению деиндустриализации и понижению эффективности производства. Они пытались доказать, что развитие экономики и успешное повышение конкурентоспособности возможно только в том случае, когда принципы рынка будут пронизывать не только экономику, но и все сферы жизни общества. Эта установка смогла реализовать основную цель неоллибералов, которая заключалась в их стремлении переложить риски и заботы об общественной и личной жизни на плечи самих людей. В конечном счёте неоллибералы добились поддержки и реализации своих идей, что привело к реальному повышению эффективности экономики, но впоследствии также произошла колоссальная деформация социальной структуры, возникла безработица и появились социальные группы, социальные позиции которых стали расплывчатыми, неустойчивыми, неопределёнными. Возник слой, постепенно переходивший в класс, который стали называть прекариатом. [1]

Существуют разные причины развития прекариата. Одной из них является дисбаланс между спросом и предложением на рабочую силу, при котором предложение превышает спрос. Рассмотрим следующую ситуацию: специалист в определённой области, который длительный срок не может найти работу по своей специальности из-за нехватки рабочих мест в связи с большим предложением рабочей силы, вынужден устраиваться на временную работу, предполагающую потерю своего профессионального статуса, или же работать в условиях неформальной занятости. В результате такого стечения обстоятельств представитель рабочей силы теряет свою профессиональную идентичность, профессиональные навыки, что приводит к снижению показателей обеспеченности предприятий и организаций рабочей силой необходимой

квалификации. В связи с этим происходит снижение конкурентоспособности российских предприятий на мировых и отечественных рынках, а также повышение угрозы безработицы.

Другая причина связана с занятостью молодёжи. Молодёжь – это особо социально-активная группа населения, которая часто сталкивается с проблемой трудоустройства, что и приводит к распространению прекариатизации. После окончания высшего учебного заведения большинство выпускников испытывают трудности при поиске места работы. Это обусловлено в первую очередь тем, что работодатели при приёме на работу отдают предпочтение людям, имеющим опыт работы в данной области. Обычно в таком случае молодые специалисты устраиваются на временную работу не по специальности, что также приводит к потере своих профессиональных навыков и смене рода профессиональной деятельности.

Однако приоритет временной работе может быть отдан в связи с тем, что молодые люди в процессе обучения в высшем учебном заведении понимают, что выбранная специальность им не близка и они не хотят связывать с ней дальнейшую жизнь. Не стоит забывать, что размер оплаты труда на работе по специальности также влияет на выбор места работы.

Данная тенденция имеет развитие, о чём говорят результаты опроса, который был проведён Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). По данным исследователей, 51 процент жителей страны работает по специальности, которой обучались. Отмечается, что среди них преимущественно люди с высшим образованием — 58 процентов. Не по специальности работает 47 процентов опрошенных, из которых 55 процентов имеют среднее специальное образование. 30 процентов респондентов в качестве причины такого выбора отметили невозможность устроиться на работу по своему профилю, еще 24 процента указали на более высокую зарплату в другой профессиональной сфере, а 20 процентов «нашли себя» в другой области. [2]

Ещё одной существенной причиной развития прекариата можно считать личностные установки и стремления людей. Многие люди, в основном, конечно же, молодёжь долгое время пытаются найти себя, пробуют работать в различных сферах и стремятся понять, чего же именно они хотят. В процессе поиска себя происходит частая смена рабочего места. Аналитики сервиса по трудоустройству и набору сотрудников «Работа.ру» выяснили, сколько россиян собираются поменять место работы в новом году. По результатам опроса были сделаны следующие выводы: 74% опрошенных планируют сменить работу в 2020 году. Большинство из них (53%) хотят перейти на новое место, потому что их не устраивает зарплата. Почти 25% из тех, кто собирается менять работу, хотят попробовать что-то принципиально новое. Слишком большой объём работы не устраивает 6% респондентов, а 3,5% опрошенных ответили, что меняют работу из-за плохих отношений с начальством. Вариант «Другое», в котором названы такие причины смены работы, как большая удалённость от

дома, неудобный график, смена места жительства и несоответствие работы полученному образованию, выбрали 13% респондентов. В данном опросе приняли участие 3 тыс. россиян старше 18 лет. [5] Подобное исследование в 2019 году провёл исследовательский центр портала Superjob.ru. По результатам опроса выяснилось, что 22% соискателей придерживаются мнения, что переходить с места на место следует как можно реже. 13% респондентов считают, что работу можно менять не реже, чем раз в 5 лет. По мнению 6% россиян, работодателя следует менять не реже, чем раз в 3 года. О смене работы раз в 10 лет говорили 5% респондентов. 1 из 100 опрошенных полагает, что работу стоит менять ежегодно. Большинство же опрошенных считает, что менять работу нужно по обстоятельствам (48%). [6]

Помимо последствий прекариатизации, связанных с утратой личных профессиональных навыков и умений, существуют и последствия, касающиеся изменения структуры рынка труда и форм отношений на данном рынке. По мере развития и распространения прекариатизации возникли такие формы отношений на рынке труда, как фриланс и аутсорсинг. Согласно совместному исследованию Fl.ru и Высшей школы экономики, с 2014 года общее количество фрилансеров заметно увеличилось. Кроме того, доля тех, для кого «чистый» фриланс стал основным и единственным видом занятости, за последние пять лет выросла на 18 п.п. и составила 52%. Также стоит отметить, что большинство фрилансеров – это люди с высшим образованием (бакалавриат, специалитет, магистратура, MBA и ученая степень) и больше половины фрилансеров (53%) составляют зрелые, сложившиеся специалисты старше 31 года. «Фриланс, как форма заработка, привлекает не только молодых, но и уже состоявшихся специалистов, – говорит генеральный директор Fl.ru Евгений Барулин. – Это люди, которые прекрасно понимают все риски такого статуса и для которых преимущества внеофисной работы оказались сильнее». Распространение таких видов деятельности, как фриланс и аутсорсинг, может способствовать росту профессионального отчуждения, переработок, снижению социальных и правовых гарантий, усилению риска потери работы и другим негативным проявлениям. [3]

При временной занятости риск остаться без работы на длительный период также имеет место быть. Причиной этому является тот факт, что услуги временно занятого работника могут не находить своих «потребителей» неопределённое количество времени. В данном случае человек становится безработным. По данным за декабрь 2019 года численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в декабре 2019 г. составила 75,9 млн человек, из которых 72,4 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,5 млн человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы в декабре 2019 г. составил 4,6%, как для населения в возрасте 15 лет и старше, так и для населения в возрасте 15-

72 лет. Таким образом, люди, относящиеся к классу прекариата, способны повысить уровень безработицы, что негативно скажется на экономике страны. [4]

Сегодня в состав прекариата входят люди, которые работают неполный рабочий день или имеют работу только в определённые сезоны или определённое короткое время. Таким образом, феномен прекариата также позволяет скрывать масштабы безработицы. Всё зависит от формы трудоустройства человека.

Список использованных источников:

- 1) http://www.ng.ru/stsenarii/2018-02-27/14_7180_dictatura.html
- 2) <https://lenta.ru/news/2019/04/15/profession/>
- 3) <http://hrdocs.ru/novosti/den-frilansera/>
- 4) https://gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/12.htm
- 5) Мусаев Батал Ахмедович Влияние нестандартной занятости на изменение социально-трудовых отношений: дис. ...канд. экон. наук: 08.00.05; [Всероссийский научно-исследовательский институт труда]. – Москва, 2018. – 36 с.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА

Таранова Виктория Константиновна¹
Самарский университет, г. Самара

Аннотация: В статье раскрываются возможности диверсификации и малого предпринимательства в содействии экономическому развитию. Приводится анализ состояния развития малого предпринимательства в Самарской области. Предложена модель стратегий диверсификации для малого бизнеса. Определены основные факторы, препятствующие развитию малого бизнеса.

Ключевые слова: малый бизнес, диверсификация, стратегии диверсификации, экономическая ситуация, организационно-экономические механизмы.

В развитых странах около половины занятых работает на малых предприятиях и именно малый бизнес создает рабочие места. Традиционная

¹Студент 3 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Манукян М.М., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики инноваций Самарского университета.