

добавленной стоимостью; стоимостью имущества, объем природных ресурсов и т.д. [5].

На рост данных показателей и на этот процесс, вероятно, могли повлиять такие факторы, как рост уровня собираемости налогов, даже благодаря эффективной работы налоговых органов; общая экономическая ситуация в области, увеличение денежных средств в расчетах, инфляция.

Но на сегодняшний день нельзя считать, что имеющийся налоговый потенциал используется эффективно. Это происходит из-за того, что большое количество налогоплательщиков уклоняется от уплаты налогов в бюджет, используя различные схемы, которые препятствуют собираемости налогов.

Список использованных источников:

- 1) Налоговая аналитика Самарской области. - URL: <https://analytic.nalog.ru/portal/index.ru-RU.htm>
- 2) Данные по формам статистической налоговой отчетности. - URL: https://www.nalog.ru/rn63/related_activities/statistics_and_analytics/forms/
- 3) Хантаева Н.Л. Теоретические основы налогообложения : учеб. пособ. – Улан-Удэ.: Издательство ВСГТУ, 2016. – С. 96.
- 4) Черкасова Ю. Бюджетно-налоговый потенциал в финансовом регулировании региона // Монография, 2018.
- 5) Анисимова В.Ю. Общие принципы механизма активизации инвестиционной деятельности // Проблемы развития предприятий: теория и практика: материалы 13-й Междунар. науч.-практ. Конф., 27-28 нояб. 2014 г. - Самара: Самарский государственный экономический университет, 2014. - С. 70-76.

ЭФФЕКТИВНЫЙ РЫНОК ТРУДА КАК ЭЛЕМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Ветошко Галина Владимировна¹

Поволжский государственный университет сервиса, г. Тольятти

Аннотация: В представленной научной статье рассматривается рынок труда как потенциальный источник угроз экономической безопасности государства.

Текущее экономическое положение в стране, наличие задержек по выплате работодателями заработной платы своим работникам и другие проблемные ситуации на рынке труда позволяют отнести к наиболее острым вопросам занятость трудовых ресурсов. В связи с этим является актуальным вопрос

¹Старший преподаватель кафедры «Многофункциональная экономика и развитие территории» Поволжского государственного университета сервиса.

выявления на основе анализа угроз экономической безопасности, свойственных рынку труда, степени остроты кризисной ситуации в этой сфере.

Ключевые слова: экономическая безопасность, рынок труда, конъюнктура рынка труда, регулирование рынка труда.

В России отправной точкой в развитии рыночных отношений в сфере труда принято считать принятие в 1991 г. Закона РФ «О занятости населения в РФ». Закон о занятости населения ввел в повсеместное использование в практической деятельности государственных органов власти такие понятия, как безработица, рынок труда, неполная занятость. До принятия закона государство, в лице органов власти и руководителей государственных предприятий, выступало по большей части единственным работодателем, что давало ему возможность устанавливать монопольную цену на труд [1].

Постоянно вносимые изменения и дополнения в рассматриваемый закон были направлены на повышение уровня самостоятельного трудоустройства граждан. Так постепенно подошел к концу период перехода от полной гарантированной государством занятости населения к рыночным трудовым отношениям.

В широком смысле, рынок труда рассматривается как «система общественных отношений (в том числе взаимоотношений юридически свободных работодателей и работников), социальных (в том числе правовых) норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен (куплю-продажу по цене, обусловленной соотношением спроса и предложения) и использование труда» [3]. Исходя из представленного определения, можно сделать вывод, что рынок труда характеризуется не только куплей-продажей труда на нем, но и развитием трудовых ресурсов за счет обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, а также механизмом управления персоналом в процессе осуществления им производственной деятельности в условиях рынка.

Экономическая безопасность может быть определена как «важнейшая качественная характеристика экономической системы, которая определяет ее способность поддерживать нормальные условия жизнедеятельности населения, устойчивое обеспечение ресурсами развития народного хозяйства, а также последовательную реализацию национально-государственных интересов» [2].

На обеспечение в стране экономической безопасности большое влияние оказывает рынок труда. Сложность формирования эффективного рынка труда определяется наличием отличительных особенностей его функционирования.

Эффективное функционирование рынка труда зависит от проявления ряда важнейших его особенностей, таких как:

1. На рынке труда совпадение спроса и предложения на трудовые ресурсы является редким и непродолжительным явлением. Нормальное состояние конъюнктуры рынка труда - неравновесие спроса и предложения.

2. Права собственности на товар, которым является труд, неотделимы от его владельца, поэтому механизм функционирования рынка труда предполагает формирование особых отношений в процессе купли-продажи труда.

3. Совершенная на рынке труда сделка купли-продажи приводит в последующем к продолжительному взаимодействию между продавцом и покупателем.

4. Большую роль играют нематериальные факторы сделки купли-продажи труда. К ним можно отнести условия труда, психологический климат в трудовом коллективе, профессиональный рост, возможность карьерного роста и т.д.

5. Наличие большого числа специализированных регулирующих органов на рынке труда.

6. Сделка купли-продажи труда носит индивидуальный характер. Определяется это тем, что каждый работник обладает уникальными знаниями и умениями и каждое рабочее место характеризуется в той или иной мере специфическими требованиями [4].

Конъюнктура рынка труда – это соотношение спроса и предложения в разрезе всех его составляющих структур. Изменения конъюнктуры на рынке труда происходят под воздействием целого ряда факторов (рисунок 1).



Рисунок 1 - Факторы, оказывающие влияние на изменение конъюнктуры рынка труда

К числу основных факторов формирования спроса на рабочую силу относятся:

- Динамика объемов производства – основной фактор формирования спроса на рабочую силу. В условиях, когда другие производственные ресурсы не

изменяются в условиях изменения объема производства (например, применяемые технологии), спрос на трудовые ресурсы непосредственно зависит от объемов выпускаемой продукции. Сегодня это отчетливо проявляется на многих предприятиях, когда рост выпуска продукции сопровождается ростом численности занятых.

- Отраслевая структура экономики оказывает влияние на уровень зависимости спроса на трудовые ресурсы от экономической конъюнктуры. Преобладание предприятий депрессивных отраслей приводит к снижению спроса на труд.

- Техничко-технологический уровень производства. Внедрение новых технологий на уровне предприятия, если прочие условия неизменны, в большинстве случаев сокращает потребность в рабочей силе. В то же время в целом спрос на рабочую силу может не только не снижаться, а возрастать за счет общего экономического подъема, обуславливающего создание новых рабочих мест.

- Совершенствование организации и управления производством ведет к уменьшению потребности в рабочей силе. Но надо учитывать, что, как и внедрение новых технологий, внедрение современных интегрированных систем управления предприятиями, соответствующих общепризнанным стандартам, весьма затратно.

- Цена рабочей силы оказывает непосредственное воздействие на занятость. Это связано с тем, что уровень отплаты труда на рынке оказывает непосредственное влияние на спрос на трудовые ресурсы. Как в краткосрочном, так и в долгосрочном периоде рост заработной платы ведет к снижению спроса на труд на уровне предприятия. Однако также рост трудовых доходов может рассматриваться как одна из причин повышения спроса на рабочую силу, поскольку создаются предпосылки для создания новых рабочих мест.

- Демографическая и социальная структура населения обуславливает объемы занятости в таких отраслях как здравоохранение, социальное обеспечение, образование, культура, жилищно-коммунальное хозяйство, бытовое обслуживание населения. Спрос на рабочую силу на предприятиях и в организациях этих отраслей относительно стабилен, а его изменения относительно легко спрогнозировать.

Для того, чтобы выявить наиболее значительные угрозы экономической безопасности страны со стороны рынка труда, необходимо определить наиболее рискованные факторы, которые оказывают значительное влияние на его состояние [3]:

1. Уровень общей безработицы.
2. Сокращение численности трудоспособного населения.
3. Заработная плата.
4. Миграция населения.
5. Уровень преступности.

Складывающийся стихийно рынок труда дает возможность обеспечить экономическую эффективность, но в тоже время рынок должен регулироваться государством для того, что бы гарантировать социальную справедливость и одинаковую для всех возможность доступа к рабочим местам.

Направления обеспечения эффективности функционирования рынка труда как элемента экономической безопасности представлены на рисунке 2.

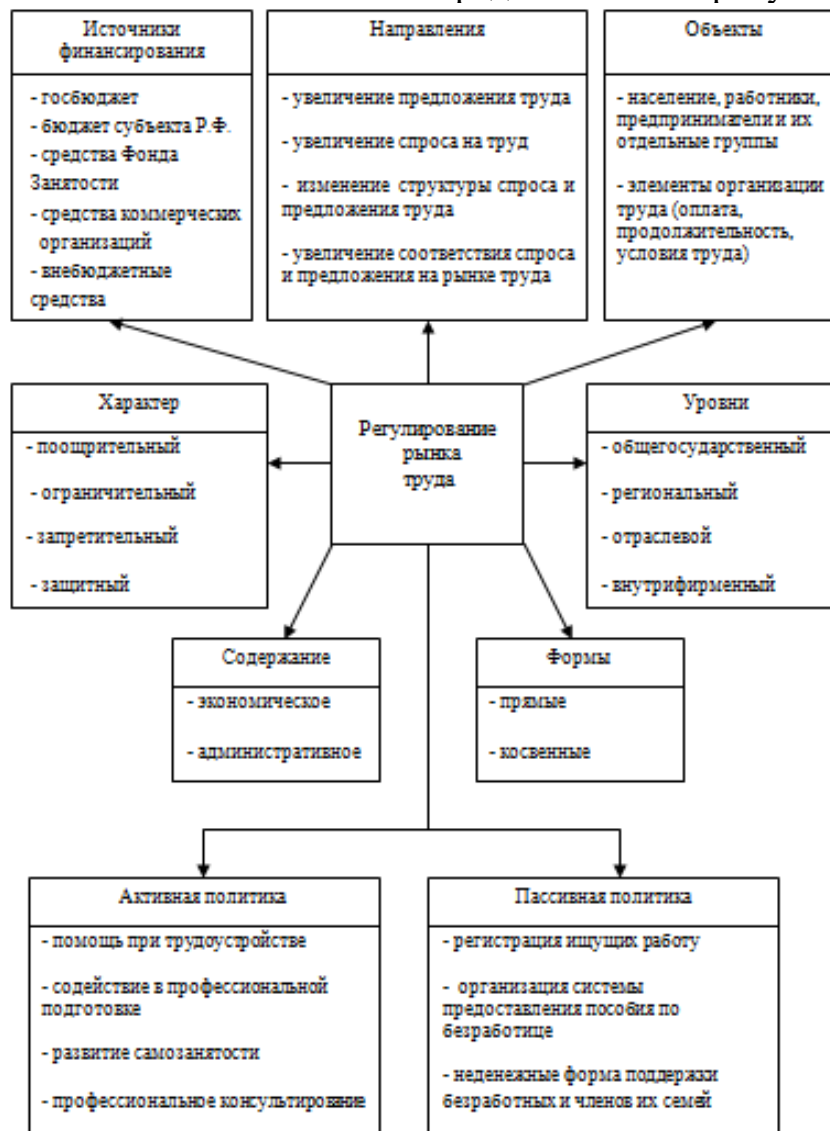


Рисунок 2 - Направления обеспечения эффективности функционирования рынка труда как элемента экономической безопасности

Таким образом, в заключении можно сделать вывод, что экономическая безопасность развития региона и страны в целом значительно зависит от обеспеченности экономики трудовыми ресурсами соответствующей квалификации и благосостояния населения территории.

Список использованных источников:

- 1) Кинасова Е.Д., Гребеник В.В. Актуальные вопросы оценки угроз безопасности рынка труда под влиянием иммиграции [Электронный ресурс] // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» Том 9, №2 (2017). – Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/86E VN217.pdf> (доступ свободный).
- 2) Кунцман М.В., Султыгова А.А. Угрозы экономической безопасности на рынке труда // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. - 2015. - № 10-2. - С. 45-47
- 3) Оруч Т.А. Кадровая политика как инструмент управления персоналом государственной (муниципальной) организации / Т.А. Оруч, Я.В. Митреньга // Научное пространство: актуальные вопросы, достижения и инновации. Сборник научных трудов по материалам V Международной научно-практической конференции (г.-к. Анапа, 19 апреля 2019 г.). [Электронный ресурс]. – Анапа: ООО «НИЦ ЭСП» в ЮФО (Научно-исследовательский центр «Иннова»), 2019. - с. 22-26.
- 4) Оруч Т.А. Кадровая политика как система работы с персоналом предприятия / Т.А. Оруч // Совершенствование инструментария финансового обеспечения стратегического развития экономических систем РФ: сборник материалов Международной научно-практической конференции / Под. общ. ред. Н.М.Тюкавкина. –Самара: АНО «Издательство СНЦ», 2019. - с. 115-118.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Жирнова Татьяна Викторовна¹, Мурзаева Алина Айратовна²
Самарский государственный технический университет, г. Самара
Самарский университет, г. Самара

Аннотация: В данной статье рассматривается понятие и сущность экономической безопасности предприятия, и способы ее обеспечения благодаря внедрению управленческого учета. Особое внимание уделяется изучению системы управленческого учета, его задачам и целям в рамках обеспечения экономической безопасности предприятия.

Ключевые слова: экономическая безопасность, управленческий учет, финансовая политика, налоговый учет, ресурсы предприятия, мониторинг.

¹Кандидат экономических наук, доцент кафедры «Национальная и мировая экономика» Самарского государственного технического университета.

²Студент бакалавриата 4 курса Института экономики и управления Самарского университета.