

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В ФОРМАТЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ковельский Виктор Владиславович¹

Самарский университет, г. Самара

Аннотация: В статье определяется человеческий капитал, его особенности, показана взаимосвязь инновационной деятельности и человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, инновационная деятельность, знания, навыки, опыт, компетенции, профессиональный рост, потенциал, таланты, квалификация, инновационная продукция, инновационные технологии, инвестирование.

Согласно положений экономической теории, капиталом является то, что приносит доход, прибыль или какие-то иные полезные вещи для экономики, государства, человека [2]. В данном смысле человеческий капитал представляет собой определенную совокупность знаний, компетенций, умений, навыков, находящихся в личном распоряжении человека и используемых им как для удовлетворения собственных потребностей по жизнеобеспечению и профессиональному росту, так и потребностей, предъявляемых ему обществом, производством, другими людьми [5].

Человеческий капитал можно рассматривать как оценку потенциальных возможностей и способностей отдельного индивидуума по генерированию определенного дохода, за счет использования имеющихся человеческих ресурсов, как врожденных, так и приобретенных. Кроме того, этот капитал включает таланты, имеющиеся у человека, врожденные навыки и способности к выполнению определенной деятельности, а также приобретенные знания, квалификацию, опыт [4].

Основной особенностью, присущей человеческому капиталу является то, что его невозможно отделить от самого человека, от личности. Еще особенностью данного капитала является то, что в него можно вкладывать определенные средства, инвестиции, знания, другой капитал и пр., а также можно приобретать или использовать в течение определенного времени, передавать в аренду, но иметь в собственности невозможно. Приобретать в собственность можно только частично человеческий капитал в условиях рабовладельческого строя [6].

Так как имеется значительное число разновидностей человеческого капитала и нет точной их формулировки, автором предлагается комплексно

¹Кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента Самарского университета.

систематизировать его основные элементы, которые отражают данную категорию [9]. Систематизацию элементов или составляющих параметров структуры человеческого капитала автором предлагаются осуществить с позиции выделения его базовых и дополнительных параметров. С точки зрения автора, элементы человеческого капитала включают:

- капитал образования;
- капитал здоровья;
- интеллектуальный капитал;
- организационный капитал;
- капитал культуры;
- капитал производственной подготовки;
- уникальный или значимый капитал;
- предпринимательский капитал.

В некоторых источниках к человеческому капиталу относят капитал миграции и мотивационный капитал [3]. По мнению автора, укрупненно, к человеческому капиталу относится: интеллектуальный капитал, капитал здоровья, капитал знаний, уникальный капитал и приобретенный капитал по видам деятельности.

Современная теории человеческого капитала была основана крупными учеными Т. Шульцом [10], который предложил понимать под ним совокупность наиболее ценных и полезных качеств человека, присущих любому индивидууму, и Г. Беккером [8], который полагал, что человеческий капитал формируется за счет инвестирования определенных ресурсов в человека, где главными направлениями финансирования являются здравоохранение, образование, информационные ресурсы, производственная подготовка, а также информация о спросе на рынках и доходах, ценах, миграции.

Автором, на основании данного исследования сущности человеческого капитала предлагаются дополнения его видов, базирующихся на целях формирования капитала; уровнях иерархии управления, видах инвестирования; принадлежности капитала. Автором дополняются следующие виды: социальный (общественный) общественный капитал, включающий капитал социума, использование которого повышает эффективность капитала индивидуума; политический капитал, куда входит развитие капитала индивидуума при использовании политических ресурсов страны; имиджевый капитал, представляющий дополнительные возможности по повышению человеческого капитала; талант и уникальный капитал, определяемые личностными качествами человека.

«Экономика знаний» свою направленность нацеливает на инновационную деятельность, тем самым обеспечивая устойчивое развитие и экономики общества, за счет изменения структуры и качества производимой продукции, повышением объемов инвестиций в совершенствование человеческого капитала, определяемое тем, что инновационные процессы, изменяют структуру

квалифицированного и интеллектуального труда, а также формы и методы управления предприятием [2].

Инновационная деятельность содействует развитию человеческого капитала, повышая его капиталоотдачу, развивая самих носителей компетенций и знаний, повышая их уровень инновационной активности и мотивации к инновационной деятельности [6].

Взаимосвязь инновационной деятельности и человеческого капитала представлена на рисунке 1, которая обоснована современной Концепцией «человеческого капитала» и его роли в развитии инноваций, базирующаяся на синтезе моделей тройной спирали и пентаспирали, с учетом возможности, способности и мотивации человеческого капитала к инновационной деятельности.

Опираясь на теоретические исследования человеческого капитала в рамках инновационной деятельности, а также концепции инновационной экономики (перерастающей в цифровую) основанной на знаниях и научных открытиях [4], автором предлагаются отдельные направления в концептуальную модель по формированию «инновационного человеческого капитала». Термин инновационный человеческий капитал, представляет собой интеллектуальный капитал, который является главным инновационным ресурсом любой организации, осуществляющей инновационную деятельность и повышающей ее конкурентоспособность [7].

Автором в работе дополнено и синтезировано определение интеллектуального капитала новыми элементами, которые более точно определяют основные составляющие этого понятия на основе дуализма: с одной стороны представляют его комплексность, а с другой показывают негомогенность. Определение интеллектуального капитала в авторском исполнении следующее: интеллектуальный капитал – это негомогенный синергетический актив, одновременно представляющий часть человеческого капитала субъекта хозяйствования, в свою очередь, состоящего из набора квалификации, компетенций и качеств персонала.

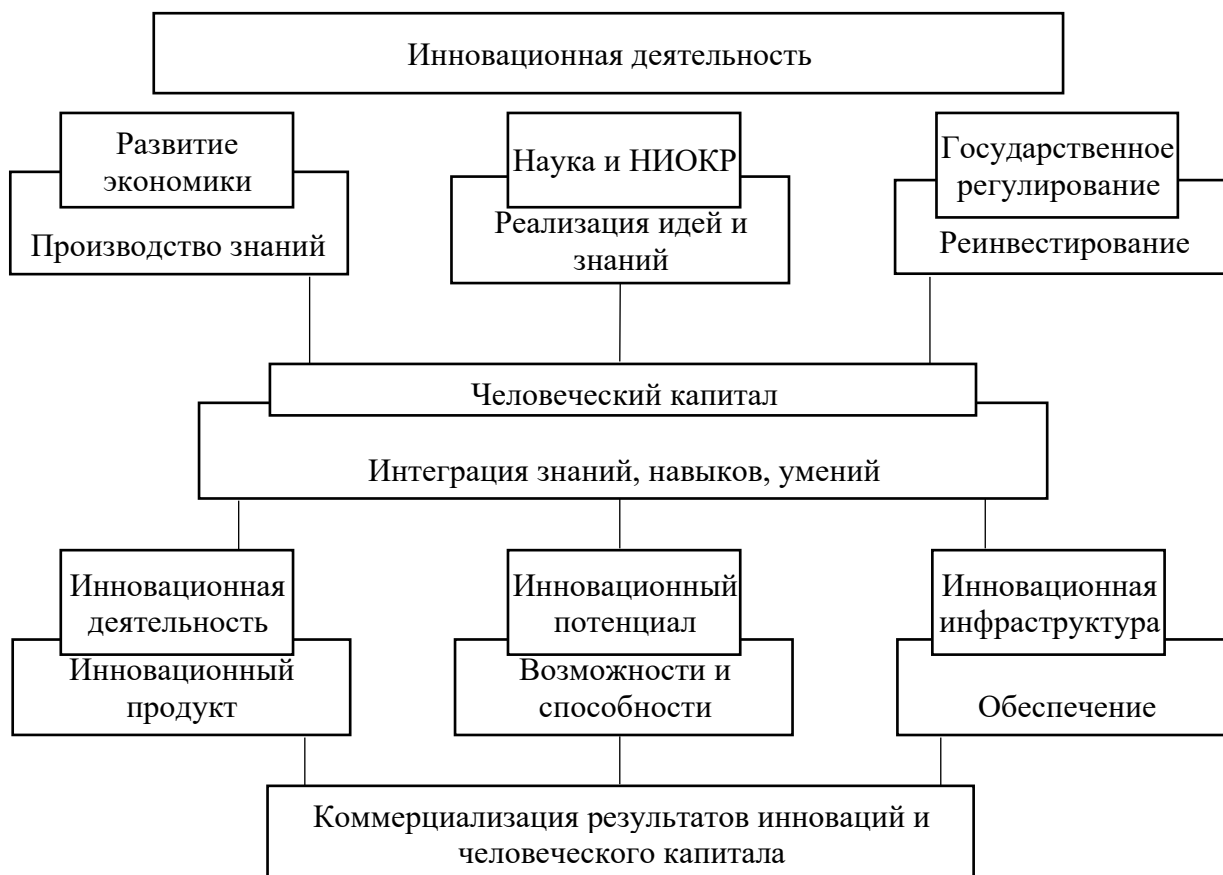


Рисунок 1 – Взаимосвязь иновационной деятельности и человеческого капитала

Также авторским дополнением категории «интеллектуальный капитал», входящим в иновационный капитал человека, является понятие «точки внедрения знаний», которое вводится для повышения уровня развития субъектов хозяйствования в формате организационной структуры, представляющей дополнительные возможности для развития иновационной деятельности путем применения интеллектуального капитала предприятия, организации на основных, «прорывных» направлениях деятельности и на стадиях коммерциализации иноваций.

Также, автором вводится понятие «индивидуальная траектория иновационного развития человека (сотрудника)», включающей элементы интеллектуального капитала. Предложено авторское определение данного понятия: индивидуальная траектория иновационного развития сотрудника - это персонифицированное развитие его иновационного потенциала, начиная с центров развития иновационной активности до формирования собственного иновационного проекта и/или защиты кандидатской или докторской диссертации.

Формирование новых траекторий иновационного развития сотрудника путем развития интеллектуального капитала дополнительно включают в себя

такие компоненты как: повышение творческого потенциала сотрудников; обучение, наставничество и менторство опытных инноваторов и др. [4]

Таким образом инновационная деятельность и развитие интеллектуального (человеческого) капитала сотрудников организаций и предприятий осуществляется совместно, взаимодействия и дополняя друг друга.

Список использованных источников:

- 1) Быкова А.А., Молодчик М.А. Влияние интеллектуального капитала на результаты деятельности компании // Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент. 2011, № 1. С. 32-34.
- 2) Логвинова В.С., Ващенко Н.В. Значение интеллектуального капитала в деятельности современного предприятия. Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. [Электронный ресурс] URL: <http://be5.biz/ekonomika1/r2010/01834.htm> (дата обращения: 20.05.2019).
- 3) Пермякова А.М. Интеллектуальный капитал как фактор активизации инновационной деятельности российских компаний: диссертация кандидата экономических наук: 08.00.05 / Пермякова Александра Михайловна. – Екатеринбург, 2008 . – 194 с.
- 4) Д.Томчук Многофакторная модель влияния интеллектуального капитала на рентабельность высокотехнологичного предприятия. РИСК: Ресурсы, информация, снабжение, конкуренция. 2013, № 3. С. 365-369.
- 5) Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи Р. Экономическая теория. — М., Юнити, 2002.
- 6) Человеческий капитал / Ю. К. Балашов // Большая российская энциклопедия : [в 35 т.] / гл. ред. Ю. С. Осипов. — М. : Большая российская энциклопедия, 2004—2017.
- 7) Berzkalne I., Zelgalve E. Intellectual Capital and Company Value Procedia - Social and Behavioral Sciences. 2014, vol. 110, pp. 887-896.
- 8) Becker G. S. Investment in Human Capital: A. Theoretical Analysis // Journal of Political Economy. Supplement. Oct., 1962.
- 9) Chrisman J.J., Chua J.H., De Massis A., Frattini F., & Wright M. The ability and willingness paradox in family firm innovation. Journal of Product Innovation Management. 2015, vol. 32(3). pp. 310-318.
- 10) М. Климов. Ваш человеческий и социальный капитал. <http://www.elitarium.ru> 19.08.2006.
- 11) Shultz T. Human Capital in the International Encyclopedia of the Social Sciences. — N.Y., 1968, vol. 6.