

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ¹

А.Е. Радина

Саратовский социально-экономический институт (филиал)

РЭУ имени Г.В. Плеханова

Аннотация. Миграция – одно из актуальных явлений в современной экономике, которое распространяется в связи с развитием экономической жизни общества. У миграции есть плюсы, а также минусы, и государству необходимо регулировать миграционные процессы.

Ключевые слова: миграция, современная экономика, мобильность факторов производства, развитые страны, развивающиеся страны.

Динамичное развитие современного общества ведет к постоянным изменениям, и людям в этом обществе постоянно нужно приспособляться, развиваясь и приобретая необходимые знания, чтобы быть востребованными на рынке труда.

В современной экономике в условиях интернационализации и глобализации экономической деятельности ученые особое внимание уделяют трудовой миграции. Нужно отметить, что ускоренный рост миграции обусловлен двумя основными причинами [7, с. 10]. Первая состоит в том, что в современное время усиливается интернационализация жизни общества, что в свою очередь приводит к повышению международной мобильности всех факторов производства и особенно наиболее мобильных из них – рабочей силы. Вторая причина заключается в том, что развитие экономики происходит неравномерно, и в этом случае трудовая миграция возникает из-за определенных диспропорций в экономике страны [8, с. 106]. Это могут быть различия в заработной плате среди разных стран или же это может быть другая ситуация – существование органической безработицы, особенно в отдельных развивающихся странах. Иначе дело обстоит с миграцией рабочей силы в промышленно развитых странах, где у людей есть возможность выбрать хорошую профес-

¹ Научный руководитель: доцент кафедры торгового дела, сервиса и гостинично-туристического бизнеса, к.э.н. Г.В. Игнатова

сию и достойную работу. Несложно понять причины миграции рабочей силы из менее экономически развитых стран в развитые. Например, из Турции, Испании, Литвы в Англию, Францию и другие. Но возникает вопрос, какие факторы способствуют трудовой миграции между, например, США и Канадой, Англией и США и т.д. Ведь подобные страны можно назвать примерно одинаковыми в экономическом развитии, с точки зрения социальных, культурных и жилищных условий населения. Поэтому можно выделить то, что не всегда существуют экономические факторы, влияющие на миграционные процессы. Они могут возникать из-за гуманитарного, культурного, экологического, психологического и правового порядка, часто имея стихийный, внезапный или даже массовый характер.

Проблема современной трудовой миграции существует в двух следующих аспектах [2, с. 14]:

1. Миграция из развивающихся стран в развитые страны.
2. Миграция между развитыми странами.

Миграция высококвалифицированных специалистов из развивающихся стран приобрела огромные масштабы, это так называемая «утечка умов». Этот фактор ставит под удар экономику развивающихся стран, но также дает развитым странам новые ресурсы, которые объективно необходимы для обеспечения специалистами новых направлений индустриального развития.

Для развитых стран иностранная рабочая сила из развивающихся стран означает обеспечение целого ряда отраслей промышленности, инфраструктуры и услуг, необходимых для работников, без которых невозможен нормальный производственный процесс [6, с. 128], а иногда и просто нормальная повседневная жизнь.

Международная трудовая миграция, которая существует в промышленно развитых странах, более тесно связана с неэкономическими факторами [10, с. 157]. Однако для промышленно развитых стран также характерно такое явление как «утечка умов». Например, из Европы в США. По мнению некоторых экспертов, реализация принципов свободного передвижения внутри ЕС может привести к тому, что высококвалифицированный персонал, инженеры, могут быть сконцентрированы в наиболее развитых регионах [5, с. 93]. Низкоквалифицированная рабочая сила становится менее мобильной. Результатом трудовой миграции в ЕС может стать ее демпинг, иначе говоря, искусственное занижение цен.

В развивающихся странах наблюдается миграция рабочих из промышленно развитых стран. В основном это относительно небольшой поток квалифицированных кадров из Европы и Северной Америки в развивающиеся страны. В частности, речь идет о трудовой миграции в бывших социалистических странах и в СНГ. В свое время бывший СССР импортировал рабочую силу из Болгарии, Вьетнама, Северной Кореи. С появлением российского государства к этим странам добавились рабочие из Китая. Помимо организованного ввоза рабочей силы из Китая, наблюдается элементарный приток мигрантов из Китая на территорию России. В российской столице отмечается большой приток рабочих. В Москве работают иностранные рабочие и специалисты из 78 стран мира, в основном это строители и работники в сфере транспортного обслуживания [9, с. 136].

Нужно отметить, что у трудовой миграции есть положительные и отрицательные стороны. С одной стороны, прибытие новых специалистов в развитые страны обеспечивает их дальнейшее развитие, успешное функционирование экономики. Но с другой стороны «утечка умов», иногда и понижение квалификации работающих мигрантов для развивающихся стран – серьезная проблема, которую государству необходимо решить, чтобы обеспечить достаточный экономический рост, развитие экономики [3, с. 44]. А улучшение условий жизни населения, увеличение производственных возможностей экономики, сглаживание дифференциации доходов населения и стабилизация экономической системы – главные задачи государства [1, с. 15].

Автор считает, что необходимо контролировать миграционные процессы. А также формировать национальную систему квалификаций для улучшения качества рабочей силы, повышению ее профессиональной трудовой мобильности на основе профессионального образования, подготовки и переподготовке кадров, исходя из потребностей экономики. Регулирование миграционных процессов позволит создать условия для обеспечения национальной безопасности, соблюдению прав и свобод человека и гражданина, повышению качества жизни на федеральных и региональных уровнях [4, с. 103].

Библиографический список

1. Архангельский В.Н. Демографическая политика. Оценка результативности: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры /

В.Н. Архангельский, А.Е. Иванова, Л.Л. Рыбаковский; под ред. Л.Л. Рыбаковского. М.: Издательство Юрайт, 2018. 251 с.

2. Воробьева О.Д. Миграционная политика России: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / О.Д. Воробьева, Л.Л. Рыбаковский, О.Л. Рыбаковский. М.: Издательство Юрайт, 2018. 182 с.

3. Золенко Г.В. Ретроспектива освоения и прогнозирования резервов качества на предприятиях // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2013. № 4 (48). С. 44–47.

4. Игнатова Г.В. Влияние резервов качества на повышение конкурентоспособности предприятия // Наука и общество. 2015. № 2 (21). С. 103–110.

5. Иноземцева В.В. Проблемы и перспективы использования человеческого потенциала в современных российских организациях // Экономические, институциональные и технологические проблемы повышения конкурентоспособности национальной экономики в условиях внешних вызовов: Материалы междунар. научно-практ. конф. Ред. коллегия: Н.С. Яшин, Т.С. Мельникова, С.Ю. Седова, А.А. Сытник. 2015. С. 93–94.

6. Казарин С.Н. Коммерческие инновации в оптовой и розничной торговле // И помнит мир спасенный: Сб. науч. трудов: в 2-х томах. Отв. редактор Н.С. Яшин. 2015. С. 128–129.

7. Киселева Е.В. Международно-правовое регулирование миграции: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Е.В. Киселева. М.: Издательство Юрайт, 2018. 241 с.

8. Крылова Н.Н. Тенденции развития торгового формата DIY // Инновации в науке. 2016. № 56-2. С. 106–113.

9. Макарова С.Н. Формирование общей культуры как составляющая профессиональной готовности специалиста сферы сервиса и туризма // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2003. № 6. С. 136–140.

10. Симонов А.В. Использование сценарного планирования как инструмента системы контроллинга в современных экономических реалиях // Саратовской области – 80 лет: история, опыт развития, перспективы роста: Сб. науч. трудов. Отв. редактор Н.С. Яшин. 2016. С. 157–158.

LABOUR MIGRATION IN THE MODERN ECONOMY

A.E. Radina

*Russia, Saratov Socio-Economic Institute
of Plekhanov Russian University of Economics*

Abstract. Migration is one of the topical phenomena in the modern economy, which is spreading in connection with the development of the economic life of society. Migration has its pros and cons, and the state needs to regulate migration processes.

Keywords: Migration, modern economy, mobility of factors of production, developed countries, developing countries.

References:

1. Arkhangelsk V.N. Demographic policy. Performance assessment: a textbook for undergraduate and graduate / V.N. Arkhangelsky, A.E. Ivanova, L.L. Rybakovsky; ed. by L.L. Rybakovsky. M.: URAIT, 2018. 251 p.
2. Vorobyova O.D. Migration policy of Russia: textbook for bachelor's and master's degrees / O.D. Vorobyov, L.L. Rybakovsky, O.L. Rybakovsky. M.: URAIT, 2018. 182 p.
3. Zolenko G.V. Retrospective of development and forecasting of reserves of quality at the enterprises // Bulletin of Saratov State Socio-Economic University. 2013. № 4 (48). P. 44–47.
4. Ignatova G.V. The influence of reserves of quality for the competitiveness of enterprise // Science and society. 2015. № 2 (21). P. 103–110.
5. Inozemtseva V.V. Problems and prospects of using human potential in modern Russian organizations // Economic, institutional and technological problems of improving the competitiveness of the national economy in the context of external challenges: Proceedings of the international scientific-practical conference. Editorial Board: N.S. Yashin and etc. 2015. Pp. 93–94.
6. Kazarin S.N. Commercial innovations in wholesale and retail trade / / and remembers the world saved: Collection of scientific works. Responsible editor N.S. Yashin. 2015. P. 128–129.
7. Kiseleva E.V. International legal regulation of migration: textbook for bachelor's and master's degrees / E.V. Kiseleva. M.: URAIT, 2018. 241 p.
8. Krylova N.N. Trends of development of commercial DIY // Innovations in science. 2016. No. 56-2. P. 106–113.

9. Makarova S.N. Formation of the General culture as a component of professional readiness of the expert of sphere of service and tourism // Bulletin of Saratov State Socio-Economic University. 2003. No. 6. P. 136–140.

10. Simonov A. V. The use of scenario planning as a tool of controlling the modern economic realities // Saratov region – 80 years: history, development experience, growth prospects: Collection of scientific papers. Responsible editor: N.S. Yashin. 2016. P. 157–158.