

СЕКЦИЯ 2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ¹

С.Р. Габганиева

Саратовский социально-экономический институт (филиал)

РЭУ имени Г.В. Плеханова

Аннотация. В статье рассматривается положение актуальных профессий в настоящее время. В условиях цифровой экономики необходимо обладать определенными компетенциями, чтобы занимать достойные и востребованные рабочие позиции. Состояние экономики в настоящее время показывает, что государство, компания и человек являются прямыми агентами глобальной системы изменений. Существует ряд «экономик знаний», в которых информация и человеческий капитал имеют самое большое значение и место. По прогнозам ученых машины займут до 75% рабочих мест. В работе выявлены профессии будущего и проведен анализ, действительно ли многие сферы стоят только за полной автоматизацией.

Ключевые слова: карьера, профессии будущего, цифровая экономика.

В рамках долгосрочного развития нашей страны одной из стратегических целей является быстрое осуществление инициатив, долгосрочных планов по созданию новой цифровой экономики [1].

Рынок труда 2016 г. характеризовался нацеленностью работодателей на привлечение лучших сотрудников, удержание способных кадров. Рос спрос и конкуренция в борьбе за кадры в следующих сферах: программисты, разработчики, аналитики (IT); микробиологи, химики (высокотехнологичная фармацевтика); инженеры в легкой промышленности, космической, химической отраслях; менеджеры по поддержке лояльно-

¹ Научный руководитель доцент кафедры торгового дела, сервиса и гостинично-туристического бизнеса, к.э.н. Г.В. Игнатова

сти клиентов (продажи). Однако снизился спрос на инженерные позиции в области машиностроения и ювелирных производствах [9].

В 2017 г. продолжает расти востребованность в специалистах IT-сферы, особенно таких как: мобильные разработчики, аналитики Big Data, специалисты кибербезопасности. Банки сокращают персонал, работающий с документацией, так как осуществляется переход к автоматизации и внедрению электронного документооборота. На позициях сотрудников колл-центров постепенно появляются роботы. Многие компании оставляют минимальное количество работников в штате, прибегая к услугам временных кадров, которые способны частично и удаленно выполнять свои должностные обязанности [2, с. 20].

Среди молодых специалистов в настоящее время существует большая конкуренция почти во всех областях. Ранее, на протяжении многих лет, первое место по популярности среди вакансий занимали вакансии в сфере продаж, в этом году, несомненно, лидирует сфера IT [7]. Основным требованием является образование, особенно экономическое и техническое. Английский язык требуется в большинстве случаев, особенно если вы хотели бы работать в крупной компании. Также включены следующие требования: грамотная устная и письменная речь, способность использовать основные программы ПК, навыки продаж, навыки презентации, аналитические навыки.

В развитии цифровой экономики набирают популярность нейронные сети, искусственный интеллект, виртуальная реальность, цифровые платформы. Кроме того, выделяют весьма значимые профессиональные навыки, такие как системное мышление, способность к творчеству, командная работа, программирование [4, с. 25].

Для того чтобы быть востребованным на рынке труда, необходимо следить за трендами и развитием технологий, постоянно развиваться в определенной сфере вашей деятельности [5, с. 106].

Рассмотрим список востребованных профессий.

Менеджер партнерского маркетинга. С большим выбором продуктов, предлагаемых в интернете, малому бизнесу очень трудно продвигать свою продукцию. Таким образом, многие заключают соглашения с основными порталами и, основываясь на тарифах, размещают свои объявления, из которых пользователь перенаправляется на сайт рекламодателя. Affiliate-менеджер ищет возможных партнеров и организует маркетинговую кампанию.

Менеджер по информационной безопасности. В цифровую эпоху для каждой компании проблема информационной безопасности и защиты от хакерских атак может привести к краже данных. SIM-Manager разрабатывает концепцию информационной безопасности в компании, оценивает информационные риски, планирует меры по их минимизации, создает и реализует соответствующие механизмы управления, отслеживает их.

Специалист по обработке, анализу и хранению данных. «Ученый по данным» считается одной из самых высокооплачиваемых и многообещающих профессий. Это специалист по информатике, которая включает в себя анализ, обработку, структурирование, хранение и представление цифровых данных, использование искусственного интеллекта для работы с ними, а также дизайн базы данных [8].

Инженер-робототехник. В условиях, когда на рынке робототехники бум, такие специалисты пользуются большим спросом. Их задача заключается в разработке автоматизированных технических систем, их программирование, техническое обслуживание. Инженер должен иметь возможность применять междисциплинарный подход, а также иметь глубокие знания в области электроники, механики, информатики.

Информационный менеджер по моделированию зданий. Без информационных технологий не обходится и строительная отрасль. Специальные компьютерные программы позволяют моделировать различные этапы планирования и управления строительными проектами. Информационное моделирование зданий регулирует администратор BIM. Он осуществляет сбор и комплексную обработку информации о будущем объекте, разрабатывает трехмерную модель здания и предоставляет своей строительной компании.

Несомненно, что робототехника развивается быстрее, чем мы могли полагать. В Азии машины уже не только выполняют рядовые операции на заводах, готовят и проводят домашнюю уборку – они играют в шахматы, а главное, обучаются. Именно обучаемый искусственный интеллект становится главным конкурентом человека в борьбе за рабочее место. Но можно ли заменить человека во всех сферах роботом?

Пользуются спросом персональные услуги, к примеру, услуги психолога, няни, сиделки и других специалистов, которых роботы не заменят по практическим и этическим причинам. Также можно привести в пример сферы, которые отчасти являются полноценными профессиями

– духовенство. Представить работа в лице служителя церкви практически невозможно, как и деятеля искусства, что, кстати, становится очень популярным ремеслом.

А вот представители бухгалтерии, многочисленные офисные работники могут оказаться в ситуации, когда их услуги будут больше не востребованы. Единственный способ не оказаться безработным – задуматься о расширении арсенала своих навыков [3, с. 130].

Цифровая экономика и ее механизмы упрощают множество социальных и глобальных проблемы, упрощая связь между государством, бизнесом и обществом, повышая производительность, создавая новые возможности для бизнеса и трудовой деятельности. Цифровые технологии переносят отношения между людьми и их работой на новый уровень [6, с. 82]. В течение следующих лет эти тенденции изменят структуру и принципы работы в целом, бизнес-процессы и цепочку создания стоимости. Нужно помнить, что прибыльные и востребованные профессии стоит осваивать не только, следуя финансовым соображениям, престижу, но и иметь личную заинтересованность.

Библиографический список

1. Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2017 г. № 1632-р / [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/docs/28653/> (дата обращения: 07.12.2018).

2. Ефремова Н.А., Игнатова Г.В. Особенности цифровизации российских предприятий в современных условиях // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2018. № 3 (72). С. 20–22.

3. Золенко Г.В. Поиск резервов качества как фактор повышения конкурентоспособности предприятия // Наука и общество. 2014. № 2 (17). С. 130–133.

4. Иноземцева В.В. Применение менеджмента знаний как основы развития интеллектуальных ресурсов в целях повышения конкурентоспособности организации // Современный взгляд на проблемы качества и управления конкурентоспособностью в условиях внешних вызовов: материалы междунар. (очно-заочной) научно-практ. конф. Ред. коллегия: А.В. Гугелев, Н.С. Яшин, И.П. Степанова, П.В. Старцев. 2015. С. 25–28.

5. Крылова Н.Н. Тенденции развития торгового формата DIY // Инновации в науке. 2016. № 56-2. С. 106–113.

6. Полеванов В. Куда идешь, человек? // Экономические стратегии. 2017. № 1 С. 82–98.

7. IT доходы на высоте [Электронный ресурс]. URL: <https://rg.ru/2017/01/08/kak-izmenitsia-rynok-truda-v-2018-godu.html> (дата обращения: 08.12.2018).

8. Главные Профессии будущего [Электронный ресурс]. URL: <http://ideanomics.ru/articles/5496> (дата обращения: 07.12.2018).

9. Итоги года на рынке труда от SuperJob.ru: активные победят тревожных [Электронный ресурс]. URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/111936/itogi-goda-na-rynke-truda-ot-superjob/> (дата обращения: 07.12.2018).

PROFESSIONS OF FUTURE

S.R. Gabganieva

*Russia, Saratov Socio-Economic Institute (branch)
of Plekhanov Russian University of Economics*

Abstract. The article deals with the current situation of current professions. In the context of the digital economy, it is necessary to have certain competencies to occupy worthy and popular working positions. The current state of the economy shows that the state, the company and the individual are direct agents of the global system of change. There are a number of «knowledge economies» in which information and human capital are of the greatest importance and place. According to scientists, the machines will take up to 75% of jobs. The paper identifies the profession of the future and analyzes whether many areas are only for full automation.

Keywords: career, professions of future, digital economy.

References

1. The decree of the RF Government of July 28, 2017 No. 1632-p [E-resource]. URL: <http://government.ru/docs/28653/> (accessed: 07.12.2018).

2. Efremova N.A., Ignatova V.G. Features of digitalization of Russian enterprises in modern conditions // Bulletin of Saratov state socio-economic University. 2018. № 3 (72). P. 20-22.

3. Zolenko G.V. Search for reserves of quality as a factor of improving the competitiveness of the enterprise. Science and Society. 2014. № 2 (17). P. 130–133.

4. Inozemtseva V.V. Application of knowledge management as a basis for the development of intellectual resources in order to improve the competitiveness of the organization // Modern view on the problems of quality and competitiveness management in terms of external challenges: Materials of the international (part-time) scientific-practical conference. Editorial Board: A.V.Gugelev, N. S. Yashin, I.P. Stepanova, P.V. Startsev. 2015. P. 25–28.

5. Krylova N.N. Trends of development of commercial DIY // Innovations in science. 2016. No. 56-2. P. 106–113.

6. Polevanov V. Where are you going man? // Economic strategy. 2017. No. 1. P. 82–98.

7. IT income at altitude [E-resource]. URL: <https://rg.ru/2017/01/08/kak-izmenitsia-rynok-truda-v-2018-godu.html> (date accessed: 08.12.2018).

8. The main Professions of the future [E-resource]. URL: <http://ideanomics.EN/articles/5496> (accessed: 07.12.2018).

9. Results of the year in the labor market SuperJob.ru: active win alarming [E-resource]. URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/111936/itogi-goda-na-rynke-truda-ot-superjob/> (date of application: 07.12.2018).

РОЛЬ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Г.В. Игнатова

Саратовский социально-экономический институт (филиал)

РЭУ имени Г.В. Плеханова

Аннотация. Для современного предприятия решение проблемы выживания можно приравнять к адекватному реагированию на переход к цифровой экономике, глобализации всех сфер деятельности человека. Именно поэтому любое предприятие должно быть оснащено специальным механизмом по обеспечению зависимости кадровой стратегии от бизнес-стратегии в современных организациях, по реагированию на фак-