

THE IMPACT OF LABOUR MIGRATION ON THE RUSSIAN ECONOMY

E.S. Dzhagieva, Y.V. Dvornikova

Samara state university of transport, Samara

Abstract. The article discusses the potential threats and benefits of external and internal labor migration for the Russian Federation, as well as the impact of migration on the economy through the socio-economic situation of migrants. For a detailed analysis of this topic, it is necessary to consider the amount of information relating to this issue.

Keywords: migration regulation, labor resources, internal migration, qualification, taxes, unemployment, poverty, migrants, human capital, external and internal labor migration, employment, economically active population.

References

1. Bekyashev, D. K. International legal regulation of forced and labor migration / D. K. Bekyashev, D. V. Ivanov. – Moscow: IL, 2016. – 392 pp.
2. Dvornikova Yu. V. Problems of restructuring and financial recovery of small and medium-sized businesses // Bulletin of the Samara state University of Economics, 2018. – No. 4 (42). P. 59-64.
3. Kuznetsova O. A., Dvornikova Yu. V. Problems and directions of improving the system of remuneration of workers in the sphere of education / / Bulletin of the Samara state economic University, 2017. – No. 2 (36). – P. 28-33.
4. Neklyudova, N. External labor migration / Natalia Neklyudova. – Moscow: LAP Lambert Academic Publishing, 2018. – 128 pp.

ИННОВАЦИОННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ МИГРАЦИОННЫМИ ПРОЦЕССАМИ В РОССИИ

Е.С. Мокеева, Ю.В. Дворникова

Самарский государственный университет путей сообщения, Самара

Аннотация. Статья посвящена анализу инновационного экономического управления миграционными потоками. Для России приток иностранной рабочей силы необходим, но для экономически выгодного его использования необходим рациональный подход к этому вопросу.

Ключевые слова: миграция, рынок труда, высококвалифицированные кадры, миграционный приток, экономическое развитие.

За последние двадцать лет Россия активно вливается в мировую экономику. Этот процесс требует больших затрат для повышения и поддержания высокого уровня экономического развития всех отраслей хозяйствования. Стоит сказать, что проблема сокращения численности активного населения выдвигается в настоящее время на первый план и является актуальной, так как ее игнорирование нивелирует все действия по продвижению России в мировом пространстве. Особый акцент делается на растущем дефиците квалифицированных кадров.

В сложившихся условиях спасение ищется в миграции, которая становится одним из ключевых факторов демографического, экономического и культурного развития страны. В настоящее время естественная убыль населения, а соответственно и трудовых ресурсов восполняется за счет притока иностранных граждан в Россию.

По состоянию на 01.01.2018г. численность населения РФ составляла 146,9 млн. человек. Постоянно на территории страны проживает более 10 млн. мигрантов. Внешняя трудовая миграция является одним из способов восполнения трудовых ресурсов. Стоит отметить, что при подобном подходе в стране требуется формирование грамотной миграционной политики.

По сведениям ФМС в 2017 году оформлено около 150 тысяч разрешений на работу для трудовых мигрантов. Из общего количества иностранцев лишь 18% являются квалифицированными специалистами, а все остальные приезжают в РФ для предложения неквалифицированного труда. Наша страна является центром притяжения трудовых мигрантов и чтобы сохранить эту тенденцию и использовать в целях решения внутренних проблем, нужно правильно, грамотно регулировать миграционные потоки [3].

Разрабатываемые решения по управлению миграционными потоками должны ориентироваться на государственную и региональную политику с уточнением спроса на иностранную рабочую силу на внутреннем рынке труда, существующие целевые программы, а также демографическую ситуацию в регионах [2].

Привлечение высококвалифицированных иностранных работников относится к одной из форм трудовой миграции. Данный опыт был перенят из стран Европейского союза. Одним из ключевых критериев оценки таких специалистов является размер их заработной платы. Согласно российского законодательства организациям не требуется оформлять разрешение на трудоустройство иностранного работника. Однако подобное разрешение должен получить сам работник и предоставить его работодателю [1].

Иностранцы профессионалы имеют преимущества при трудоустройстве в российские компании по сравнению с неквалифицированными работниками. Во-первых, для них не является обязательным прохождение процедуры миграционной регистрации. Во-вторых, они обладают правом приглашения других иностранных граждан на территорию страны проживания. В-третьих, они могут трудоустроиться, не учитывая квоты на выдачу разрешений трудовым мигрантам. И наконец, подоходный налог высококвалифицированного иностранного работника составляет 13% вместо 30%.

Еще одно направление инновационной миграционной политики – это образовательная миграция. В стране создаются благоприятные условия для привлечения иностранных студентов. Россия занимает 8-е место в мире по количеству студентов из других стран. Их количество в 2017 году составило 220 тыс. чел., в 2018 – 240 тыс. чел. Доходы от привлечения в российские вузы иностранных студентов составили в 2017 году – более 84 миллионов руб, в 2018 году – более 96 млн. руб.

Среди иностранных граждан, приехавших в Россию, значительную долю составляют неквалифицированные работники. Регулирование их численности является ключевой задачей российских миграционных служб. Эти действия выполняются как с помощью правовых механизмов, так и с использованием косвенных инструментов и методов. Прохождение процедуры сертификации на соответствие российским квалификационным стандартам – обязательная процедура для всех трудовых мигрантов. С этой целью они направляются на соответствующее профессиональное, правовое и культурно-историческое обучение. Эти мероприятия также обеспечивают эффективное управление качеством миграции.

Основной поток мигрантов в России направлен в крупные города Европейской части РФ (Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск), экономически успешные регионы (Московская, Ленинградская, Тюменская области, Ханты-Мансийский автономный округ), южные регионы (Краснодарский край, Крым). Многим другим регионам грозит дальнейшая потеря населения, экономический спад. В Указе Президента РФ «Концепция государственной миграционной политики до 2025 года» от 2018 представлены основные аспекты регулирования миграционных потоков и демографической политики Дальнего Востока и Байкальского региона. Приехавшим в эти регионы иностранцам предусмотрен целый комплекс льготы, стимулирующих притрудовых ток мигрантов.

В целом, можно сделать вывод, что в России происходит изменение политической и экономической ситуации. Государство использует инновационные экономические механизмы регулирования миграцион-

ных потоков, для экономического и демографического развития страны, рационального использования территории страны, интеллектуального и трудового потенциала.

Список использованной литературы

1. Дворникова Ю.В. Проблемы реструктуризации и финансового оздоровления организаций малого и среднего бизнеса// Вестник самарского государственного экономического университета, 2018. –№ 4 (42). – С. 59-64.

2. Кузнецова О.А., Дворникова Ю.В. Проблемы и направления совершенствования системы оплаты труда работников сферы образования// Вестник самарского государственного экономического университета, 2017. – №2 (36). – С. 28-33.

3. Федеральный закон от 25 июля 2002 года №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» [Электронный ресурс].-М., 2013.-Доступ из прав.- правовой системы «Консультант Плюс».

INNOVATIVE ECONOMIC MECHANISMS FOR MANAGING MIGRATION PROCESSES IN RUSSIA

E.S.Mokeeva, Yu. V. Dvornikova

Samara state University of railway transport, Samara

Abstract. This article deals with the current issue of innovative economic management of migration flows. For Russia, the inflow of foreign labor is necessary, but for its cost-effective use, a rational approach to this issue is necessary.

Key words: migration, labour market and highly qualified workforce, in-migration, and economic development.

References

1. Dvornikova Yu.V. Problems of restructuring and financial recovery of small and medium-sized businesses // Bulletin of the Samara state University of Economics, 2018. – No. 4 (42). – P. 59-64.

2. Kuznetsova O.A., Dvornikova Yu.V. Problems and directions of improving the system of remuneration of employees in the sphere of education // Bulletin of the Samara state University of Economics, 2017. – No. 2 (36). – P. 28-33.

3. Federal law No. 115-FZ of July 25, 2002 «On the legal status of foreign citizens in the Russian Federation» [Electronic resource]. – Moscow, 2013. – Access from rights. – legal system «Consultant Plus».