

References

1. http://samarastat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/samarastat/ru/statistics.
2. Federal law «On development of small and medium business in the Russian Federation» of 24.07.2007 № 209-FZ (last edition).
3. Features of development of small business in the Arkhangelsk region in modern conditions. Modern technologies of management. ISSN 2226-9339. 2015. №3 (51). Mode of access: <https://sovman.ru/article/5103>.
4. Latushkina T. S., Tikhonov V. S. Analysis of the current state of investment financing in the field of small business / Bulletin of the Samara Municipal Institute of Management. 2018. No. 2.
5. Devyatayev N.V. Problems of crediting small and medium business in Russia / Young scientist. 2013. № 6. P. 317–320.

АКТУАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ¹

О.А. Килина

Самарский государственный университет путей сообщения

Аннотация. В статье рассмотрена проблема актуальности трудовой миграции. Сформулированы основные проблемы трудовой миграции и способы их решения. Показаны положительные и отрицательные стороны миграции. Указана статистика эмиграции и иммиграции в России.

Ключевые слова: миграция, демографические проблемы, безработица, иммигранты, эмигранты, миграционное законодательство Российской Федерации.

Миграция жителей на сегодня является одной из самых важных и значительных проблем. Огромное количество людей каждый день пересекают границы в поисках нового места жительства, нового дома с лучшими условиями, либо работы или работодателя, который ценит высококвалифицированных сотрудников, либо на лечение или отдых. Также

¹ Научный руководитель доцент кафедры «Экономика и финансы», к.э.н. Ю.В. Дворникова

огромную часть этих людей занимают студенты и выпускники университетов в поисках стажировки. Многие бегут из-за сложной политической обстановки, национальных причин и экологии. Все эти перемещения имеют свое определение – международная миграция населения. В наше время она приобрела мировой характер [2].

Международная миграция рабочей силы – это передвижение трудоспособных жителей из одной страны в другую в поисках трудовой деятельности.

Существуют три вида международной миграции рабочей силы: эмиграция; иммиграция; реэмиграция.

На сегодняшний день миграция трудовых ресурсов превратилась в непрерывный, неминуемый и весьма непростой процесс, причинами которого послужили: слишком разное экономическое развитие стран, различия между трудовыми ресурсами отдельных стран, количественные и качественные аспекты трудовых ресурсов которых не соответствуют друг другу, поиск более благоприятных условий труда [1].

Опираясь на сведения Международной организации по миграции, число мигрантов в мире увеличилось со 150 до 214 миллионов человек, а к 2050 году это число увеличится до 405 миллионов человек. По числу прибывших мигрантов США занимает первое место, Россия – второе место, Германия – третье. Каждый год в Россию приезжает около 14 миллионов иностранцев, из стран Содружества Независимых Государств – 70%, из стран Европейского союза – 10%.

Одной из наиболее заманчивых в миграционном плане стран является Россия. Мигранты отправляются в нашу страну с целью устроиться на работу. В соответствии со статистикой, основными мигрантами являются граждане таких стран, как Таджикистан, Узбекистан, Казахстан и Армения.

По данным Росстата, число приезжих из стран СНГ, прибывших в Российскую Федерацию в 2017 году – 589 033 человек. А в 2016 году число прибывших из зарубежных стран составляло 575 158 человек.

Мигранты создают проблемы для страны, чему есть объяснения.

Отрицательные стороны иммиграции:

- повышение конкуренции за рабочее место, созданное тем, что на этих рабочих местах могли работать местные жители, а не мигранты;
- рост безработицы;
- снижение производительности труда;

- увеличение расходов на социальные и обучающие программы;
- неправильный спрос на рабочую силу мигрантов, т.е. их рабочая сила направлена на быстрый заработок, а не на отрасли, где действительно необходима рабочая сила;

- уголовные правонарушения;
- межэтнические конфликты;
- негативное отношение к мигрантам;
- нарушение требований ФМС.

Положительные стороны иммиграции:

- устранение недостатка рабочей силы;
- формирование дополнительных рабочих мест;
- выбор мигрантами тех работ, которые малопривлекательны для местных жителей;

- решение демографической проблемы.

Из этого можно сделать вывод, что, несмотря на положительные стороны, иммиграция причиняет ущерб стране, в частности, отрицательно влияет на экономику страны в целом [4].

Актуальная проблема на сегодняшний день – это проблема коррупции мигрантов. Из года в год увеличивается количество возбужденных уголовных дел. В этом году возбудили 823 уголовных дела по 322 ст. «Незаконное пересечение Государственной границы Российской Федерации». Это, на мой взгляд, достаточно большая цифра.

Совсем недавно в РФ произошли кардинальные и революционные изменения, которые проходили в несколько этапов:

1 этап – введены дополнительные статьи в уголовный кодекс;

2 этап – значительно была повышена ответственность лиц, нарушающих миграционное законодательство. Т.е. законодатель дает понять, что для государства нарушения в сфере миграционного законодательства очень важны, и оставлять данную сферу без серьезного государственного влияния просто нельзя [3]. И в обществе и в государстве ситуация настолько накалена, что нужно принимать срочные меры.

Субъектами данных преступлений является лица, непосредственно занимающиеся организацией незаконной миграции, т.е. люди, предоставляющие помещение, дополнительные документы, собирающие деньги за проживание и т.д. На практике это обычно собственники помещений, «резиновых квартир», или представители этих собственников.

Также специалисты предвещают волну эмиграции из России. Страну покидают квалифицированные кадры в поисках работы. Все это приводит к дефициту опытных специалистов, что отрицательно сказывается на рынке труда. К одним из основных преимуществ, которые привлекают эмигрантов, относят: квалифицированное медицинское обслуживание; качественное и доступное образование; возможность приобрести собственное жильё; качественные продукты питания и контроль над ними; высокооплачиваемая работа; на высоком уровне социальная защита; низкие цены. Проблематикой сегодняшнего дня является то, что правительство нашей страны не может гарантировать такие блага народу.

Согласно статистике Росстата, миграция из России за 2017 год составила 377 155 человек. А за 2016 год из России выехало 313 210 человек.

Положительные стороны эмиграции:

- сокращение степени отсутствия работы;
- повышение уровня жизни населения;
- повышение квалификации за границей, что непосредственно пригодится на родине;
- накопление денежных средств;
- получение трудового стажа, что актуально для студентов.

Отрицательными последствиями трудовой эмиграции являются:

- ухудшение демографической ситуации в стране;
- ухудшение качества рабочей силы;
- межэтнические конфликты;
- рост инфляции;
- уменьшение числа денежных переводов.

Можно сделать вывод, что отрицательные последствия превышают положительные. Это связано с «утечкой умов» из страны. Ведь в большинстве случаев специалисты, уезжая из страны, не думают о возвращении. Это негативно сказывается на рынке труда. Однако есть примеры, когда специалисты после повышения своей квалификации возвращались на родину, делились своим опытом с другими, открывая школы.

Миграционное законодательство Российской Федерации не в полной мере регулирует трудовую деятельность, так как ежегодно в стране находится около 4 миллионов незаконных мигрантов. В России отсутствует программа привлечения мигрантов, трудовая сила которых востребована. Также возникают сложности в получении разрешения. И что немало важно, в стране складывается негативное отношение к мигрантам.

Для того что предотвратить данные проблемы, нужно принять новую программу, в которой будут решены такие задачи как:

1. Защита прав и интересов всех мигрантов в соответствии с законодательством.
2. Улучшение качества миграционного контроля.
3. Регулирование миграционных потоков.
4. Прием и оказание квалифицированной помощи беженцам.
5. Организация программ по обучению мигрантов.

Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что незаконная миграция причиняет большой ущерб России: финансовые и демографические проблемы и проблема коррупции. Все это представляет для страны многочисленные проблемы, которые нужно решать.

Библиографический список

1. Дворникова Ю.В., Гизатуллина О.М. Формирование адаптированной системы оценки финансовой устойчивости предприятия // Наука и образование транспорту: Материалы VII Междунар. научно-практич. конференции. Самара: СамГУПС, 2014. № 1. С. 124–126.
2. Дворникова Ю.В. Разработка методического подхода к оценке экономической эффективности совместного финансирования инновационного проекта. // Вестник Самарского государственного экономического университета, 2010. № 11 (73). С. 28–31.
3. Дворникова Ю.В., Кузнецова О.А., Ишеева И.А. Проблемы реализации механизма финансового обеспечения предприятий // Научно-методический электронный журнал Концепт, 2013. № S4. С. 21–25.
4. Дворникова Ю.В., Кузнецова О.А., Ишеева И.А. Оценка состояния и эффективности развития региональных кредитных организаций в современной экономической ситуации // Вестник СамГУПС, 2015. № 3 (29). С. 61–65.

ACTUAL ECONOMIC PROBLEMS OF LABOR MIGRATION

O.A. Kilina

Russia, Samara State University of Communications

Abstract. This article discusses the problem of the relevance of labor migration. The main problems of labor migration and their solutions are for-

mulated. The positive and negative sides of migration are shown. The statistics of emigration and immigration in Russia is indicated.

Keywords: migration, demographic problems, unemployment, immigrants, emigrants, migration legislation of the Russian Federation.

References

1. Dvornikova Yu.V., Gizatullina OM Formation of an adapted system for assessing the financial sustainability of the enterprise // Science and education for transport: Proceedings VIIInternational. Scientific-practical conference. Samara: SamGUPS, 2014. № 1. P. 124–126.

2. Dvornikova Yu.V. Development of a methodological approach to assessing the economic efficiency of co-financing an innovative project // Bulletin of the Samara State University of Economics, 2010. № 11. P. 28–31.

3. Dvornikova Yu.V., Kuznetsova O.A., Isheeva I.A. Problems of implementation of the mechanism of financial support of enterprises // Scientific-methodical electronic journal Concept, 2013. № S4. P. 21–25.

4. Dvornikova Yu.V., Kuznetsova O.A., Isheeva I.A. Evaluation of the state and effectiveness of the development of regional credit institutions in the current economic situation // Bulletin of SamGUPS, 2015. № 3 (29). P. 61–65.

МЕХАНИЗМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ МИГРАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ¹

А.Н. Прытков

Саратовский социально-экономический институт (филиал)

РЭУ имени Г.В. Плеханова

Аннотация. В статье дано общее понятие о миграции. Проанализированы причины миграции, их виды, дана характеристика каждого вида миграции, а также определено влияние на экономику – положительное или отрицательное в конкретном случае. Рассмотрены миграционные процессы в нашей стране, а также миграционная ситуация в РФ и ее регулирование государством.

¹ Научный руководитель: доцент кафедры торгового дела, сервиса и гостинично-туристического бизнеса, к.э.н. Г.В. Игнатова