

ВКЛЮЧЕННОСТЬ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Склярова Татьяна Валентиновна

кандидат социологических наук,
доцент кафедры философии, социологии, культурологии
ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

Бокова Вероника Олеговна

студентка направления «Социальная работа»
кафедры философии, социологии, культурологии
ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»
Россия, г. Саратов

Аннотация: В статье проанализированы правовые, социальные и психологические барьеры, возникающие в процессе трудоустройства молодых специалистов – выпускников вузов, имеющих инвалидность и ограниченные возможности здоровья. А также предложены новые универсальные механизмы, повышающие эффективность работы вузов в профессиональной навигации, трудоустройстве и постдипломном сопровождении выпускников.

Ключевые слова: инклюзивное образования, рынок труда, трудоустройство выпускников с инвалидностью.

Проблема трудовой занятости и вовлеченности людей с ограниченными возможностями здоровья в профессиональную деятельность получила признание в мире более 60-ти лет назад. Несмотря на то, что в России движение за равные трудовые права инвалидов имеет не столь длительную историю, оно стало одним из приоритетов государственной политики. В этом направлении уже разработаны и реализуются нормативно-правовые документы (Конституция страны, федеральные законы, государственные программы и отраслевые приказы), регламентирующие процедуру трудоустройства инвалидов. Тем не менее, процесс максимального и полноценного вовлечения инвалидов в сферу трудовой деятельности до сих пор остается одним из наиболее обсуждаемых и требующих всестороннего анализа.

В настоящее время выявлены правовые проблемы, связанные с организацией трудоустройства инвалидов и урегулированием отношений с работодателем [3, 8]; ведется поиск эффективных путей их решения [1, 4-5]. Трудоустройство инвалидов рассматривается и с точки зрения социальной проблематики: стереотипизация общественного мнения в отношении трудоустройства инвалидов (у инвалидов отсутствует желание работать, неэффективность и неконкурентоспособность работающего инвалида), низкая заинтересованность работодателей [1, 2, 6-7]. В системе высшего образования обсуждаются особенности профессионального самоопределения и трудоустройства молодых специалистов – выпускников вузов, имеющих инвалидность [9-12]. В настоящее время в вузах ведется целенаправленная работа по содействию в трудоустройстве и постдипломному сопровождению студентов с инвалидностью. Создаются условия, способствующие расширению возможностей

их трудоустройства с учетом потребностей и индивидуальных программ реабилитации, осуществляется психолого-педагогическая поддержка и профессиональная ориентация.

В тоже время необходимо создавать новые ресурсы, повышающие потенциальные возможности молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда и устраняющие существующие барьеры. Так, например, по мнению инвалидов г. Саратова, поиск работы осложняется, в первую очередь, имеющимися вакансиями в соответствии с нозологической группой и степенью инвалидизации. Кроме того, работодатели боятся брать таких людей на работу и нести за них ответственность: «...найти работу человеку с ОВЗ несомненно сложно, потому как мало кто из работодателей захочет тратить время и ресурсы на создание специальных условий, а также подстраивать свой рабочий ритм под человека, который не всегда может делать все наравне с остальными по скорости и качеству выполнения» (Анастасия).

«На мой взгляд, найти первую работу сложно любому выпускнику университета, поскольку работодатели ждут людей с опытом работы, а перед человеком с инвалидностью этот вопрос стоит особенно остро, ввиду меньшего количества доступных стажировок и психологических комплексов» (Елена).

Традиционно выпускники-инвалиды считаются менее конкурентоспособной группой на рынке труда, по сравнению с другими молодыми специалистами. Несмотря на то, что выпускники-инвалиды знакомы с новейшими технологиями, в том числе владеют навыками работы с современными IT-технологиями, проблемы их трудоустройства и реализации профессиональных возможностей существуют. Региональный анализ причин, сдерживающих эффективное трудоустройство выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, показал, что: необходима дополнительная проработка механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг; у большинства выпускников отсутствуют необходимые навыки самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

В качестве перспективных алгоритмов решения проблемы трудоустройства выпускников с инвалидностью и создания дополнительных ресурсов, направленных на поддержку и содействие в трудоустройстве, предлагается создание и/или развитие локальных (университетских) и региональных центров комплексной поддержки; разработка ресурсных карт; развитие сети социальных партнеров из числа предприятий, заключивших долгосрочные договоры с вузами; внедрение профессионального наставничества через создание Ассоциации выпускников-инвалидов; создание банка вакансий и рабочих мест непосредственно в Alma mater. Предложенные ресурсы позволят сформировать специализированный банк данных вакансий с учетом диагноза соискателей; организовать тьюторскую (наставническую) помощь людям с ОВЗ в подборе подходящих вакансий, а также первоначальную помощь и поддержку при трудоустройстве и адаптации первых месяцев на рабочем месте; расширить сеть психологических консультаций и тренингов личностного роста для людей с ОВЗ; внедрить практики проведения информационно-образовательных вебинаров/онлайн встреч для потенциальных работодателей по вопросам особенностей и возможностей трудоустройства инвалидов.

Литература:

1. Арбуз А.В. Новые подходы к трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья // Вестн. Ом. Ун-та. Сер. «Экономика». – 2019. – Т. 17, № 1. – С. 109–116. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/novye-podhody-k-trudoustroystvu-lits-s-ogranichennymi-vozmozhnostyami-zdorovya/viewer> (дата обращения к ресурсу 12.05.2023).
2. Арбуз А. В. Механизм содействия трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья в современных социально-экономических условиях // Вестн. Ом. Ун-та. Сер. «Экономика». – 2019. – Т. 17, № 2. – С. 143–156. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizm-sodeystviya-trudoustroystvu-lits-s-ogranichennymi-vozmozhnostyami-zdorovya-v-sovremennyh-sotsialno-ekonomicheskikh-usloviyah/viewer> (дата обращения к ресурсу 12.05.2023).
3. Бабаева Н.Р. Правовые проблемы организации трудоустройства инвалидов // Вестник Науки и Творчества. – 2016. – № 11-4. – С. 70–74.