

– виртуальная экономика как умоглядное представление об экономике (Э. Кастронова, Д.В. Иванов). Э. Кастронова рассматривает виртуальную экономику как экономику искусственно созданной реальности онлайн-игр и киберпространства, в рамках которой происходит купля-продажа виртуальной собственности, товаров и услуг. Д.В. Иванов характеризует виртуальную экономику как экономику, сущностным принципом которой является замещение реальных вещей, товаров, поступков образами – симуляциями.

Согласно А.В. Масловой, виртуальная экономика – порождение реальной экономики, её появление связано с функционированием фиктивного финансового капитала и проявляется в отрыве финансового сектора от реального сектора экономики., в ослаблении причинно-следственных связей и действия принципов индетерминизма особенно на фондовом и валютном рынках.

На наш взгляд, виртуальная экономика, включает в себя сферу экономических отношений и процессов, которые существуют в оффлайновой реальности и одновременно имеют свои аналоги в онлайн-пространстве (например, сектор банковских, финансовых и других услуг, торговля), а также сферу экономических отношений, которые развиваются только в онлайн-среде (игровые миры).

## **УСЛОВИЯ ТРУДА КАК ПОКАЗАТЕЛЬ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА**

**А. Цымбалюк**

*Магистрант 1-го курса «Социальная аналитика новых медиа и Интернета»*

**Научный руководитель – доц. Н.В. Авдошина**

Труд всегда являлся неотъемлемой частью жизни общества. Интерес научных кругов к трудовому процессу прослеживался с древних времен (работы Гиппократ, Плиния, Галена и пр.). С течением времени менялось понимание человека как основного участника трудового процесса - от простого носителя мышечной силы до управления сложнейшими интеллектуальными машинами, и собственно, их создания и разработки.

То, в каких условиях трудится человек, иллюстрирует отношение общества к нему, а условия труда, очевидно, являются показателем степени развития общества в целом.

Как чувствует себя работник в России? Защищен ли он со стороны государства? Созданы ли комфортные условия труда на рабочих местах нашей страны? Все эти вопросы крайне важны для понимания уровня развития трудовых отношений в стране на фоне процессов модернизации производства. На ряд из них я попыталась ответить, проведя эмпирическое исследование, где рассматривалась аттестация рабочих мест по условиям

труда, как механизма защиты наемных работников [1]. Исследование проводилось в 2012-2013 гг. Были опрошены представители работодателей таких наиболее динамично развивающихся и широко представленных на территории Самарской области сфер экономической деятельности, как авиационная промышленность, нефтеперерабатывающая промышленность, коммерческая недвижимость, сфера розничной торговли. Рассматривалось отношение к аттестации рабочих мест по условиям труда с трех сторон: стороны аттестующей организации, представителей работодателя, работников организации.

В результате проведенного эмпирического исследования выявлено, что основные субъекты аттестации рабочих мест по условиям труда по-разному оценивают её значение: представители аттестующей организации считают её механизмом защиты прав наёмных работников; представители работодателя крупных организаций рассматривают её как механизм получения объективной информации о состоянии условий труда в этих организациях; представители работодателя малых организаций оценивают аттестацию рабочих мест только как формальность, необходимую бюрократическую отчётность. Сами же наёмные работники оказались недостаточно информированными о целях аттестации и её значении для себя лично, но были единогласно уверены, что она крайне невыгодна работодателю.

Таким образом, аттестация рабочих мест по условиям труда не смогла стать полноценным механизмом защиты прав наёмных работников.

Во многом, поэтому уже в конце 2013г. было проведено реформирование законодательства в области охраны труда. Вышел новый Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который внес существенные изменения в систему охраны труда нашей страны и отменил аттестацию рабочих мест по условиям труда.

Трудно предсказывать, станет ли он причиной улучшения условий труда на рабочих местах нашей страны. Дальнейшие исследования в этой области помогли бы разработать конкретные практические рекомендации по изменению сложившейся ситуации.

#### **Библиографический список**

1. Цымбалюк А.В. Науч.рук. доц., к.с.н. Авдошина Н.В. Аттестация рабочих мест по условиям труда как механизм защиты наемных работников. Дипломная работа: - Самара, Самарский государственный университет, 2013г.