

Менее чем половина организаций имеет квалифицированные управленческие кадры.

Анализ данных полученных исследованием «Right Management» указывает на то, что лидирующие организации имеют степень вовлеченности в 6,6 раз выше, чем менее преуспевающие компании (53% против 8%).

Исследование также показывает, что приверженные своей компании работники на всех уровнях в семь раз менее намерены увольняться в следующем году и в полтора раза более склонны оставаться в компании еще, как минимум, 5 лет.

В российском бизнесе существуют недостатки, которые препятствуют организационной эффективности. Среди них были рассмотрены проблемы в организационной структуре, нехватке усилий для продвижения стратегии и вовлеченности сотрудников; национально-ментальные трудности, автаркия подразделений и низкое качество условий труда.

Чтобы успешно функционировать на рынке, разрабатывается бизнес стратегия. Однако одной разработанной на бумаге стратегии недостаточно. Для успешной реализации стратегии необходимо сплотить все факторы организационной эффективности, а затем привести их в соответствие с обозначенной стратегией организации.

СОВРЕМЕННОЕ ПОНИМАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО «ВЫГОРАНИЯ»

А. Абрамова

2 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – **асс. А.Е. Термелёва**

Понятие «эмоциональное выгорание» ввел американский психиатр Герберт Фрейденберг в 1974 году [1].

Синдром эмоционального выгорания - выработанный личностью механизм психологической защиты в форме полного или частичного исключения эмоций в ответ на травмирующие воздействия [2].

После нескольких лет работы люди чувствуют быструю утомляемость, их мучает бессонница, головные боли, общее ухудшение здоровья. Работа перестает приносить удовольствие. У работников появляется чувство бесполезности и некомпетентности [3].

При длительном выгорании развивается настоящий стресс, с такими симптомами, как сердечно-сосудистые заболевания, язвенная болезнь желудка, неврозы [4].

Особенно подвержены выгоранию люди, работающие с другими людьми: менеджеры, врачи, артисты, преподаватели [5].

Один из способов нерациональной борьбы с выгоранием – психотропные вещества, алкоголь, наркотики, сигареты [6].

Психотерапия, психотренинги – позитивный метод борьбы с эмоциональным выгоранием [7].

Библиографический список

1. Орел В.Е. Феномен выгорания в зарубежной психологии. Эмпирическое исследование/В.Е. Орел//Психологический журнал. – М.: Наука, 2001. – Т. 20. – № 1. – С. 16–21.
2. Барабанова М.В. Изучение психологического содержания синдрома выгорания/Вестник Московского университета. Серия 14. «Психология». – М.: Издательство МГУ, 1995. – № 1. – С. 54.
3. Гринберг Дж. Управление стрессом. – СПб., 2002.
4. Райгородский Д.Я. "Практическая психодиагностика", Самара 1999.
5. Зеер Э.Ф., Сыманюк Э.Э. Кризисы профессионального становления личности // Психол. журн., 1997, № 6. - С.35-44.
6. Лешукова Е.Г. Синдром сгорания. Защитные механизмы. Меры профилактики // Вестник РАТЭПП. – №1. - 1995. – С.36-47.
7. Водопьянова Н. Е., Старченкова Е. С. Синдром выгорания: диагностика и профилактика. – СПб. 2005.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «НПО ПРОМУПАК»

К. Ястребова

5 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – ст. преп. **Е.А. Лапа**

Эффективность (лат. *efficientia*) – продуктивность использования ресурсов в достижении какой-либо цели.

Эффективность производства представляет собой комплексное отражение конечных результатов использования всех ресурсов производства за определенный промежуток времени.

Эффективность производства характеризует:

- повышение производительности труда;
- наиболее полное использование производственных мощностей, сырьевых и материальных ресурсов;
- достижение наибольших результатов при наименьших затратах [1].

Эффективность производства можно классифицировать по отдельным признакам видам.

Все вместе взятые виды эффективности формируют общую интегральную эффективность деятельности предприятия.

Рассматриваемое предприятие производит полиэтиленовую продукцию [2].