

Целью данной работы является обзор понятия стратегического менеджмента, функций стратегического управления и рассмотрение этапов работы стратегического менеджера на предприятии. Я считаю, что эта тема очень актуальна в настоящее время, так как стратегическое управление направлено, в первую очередь, на определение целей, глобальных планов и перспектив организации, что повышает конкурентоспособность и способность своевременно реагировать на изменения рынка.

Принятие стратегических решений это выбор того, как и что планировать, организовывать, мотивировать и контролировать. В целом именно это образует основное содержание деятельности руководителя. Но поскольку единой для всех предприятий стратегии не существует, то каждая организация, желающая выжить в условиях рынка, разрабатывает свою собственную стратегию, основываясь на анализе среды, собственном потенциале, целях и миссии. Формирование стратегии организации отнюдь не самоцель стратегического управления. Эта сложная, длительная и трудоемкая работа получает смысл только тогда, когда стратегия в дальнейшем успешно реализуется. Чтобы контролировать процесс реализации стратегии и быть уверенными в достижении поставленных целей, руководители организации разрабатывают планы, программы, проекты и бюджеты, мотивируют весь процесс, т. е. управляют им.

СОДЕРЖАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Д. Кузнецова

2 курс, факультет экономики и управления

Научный руководитель – асс. А.Е. Термелева

Организационная эффективность является ключевым фактором в успехе и выживании организации в условиях жесткой конкуренции.

Организационная эффективность может быть достигнута за счет интегрированных элементов структуры, таких как стратегия, компетенция и навыки сотрудников, умелое руководство, культурные ценности, приверженность и вовлеченность работников, положительное впечатление клиентов об организации.

В глобальном исследовании кадровое агентство «Right Management», изучая понятие «организационной эффективности», провело анализ организаций, где было обнаружено, что менее чем половина из всех сотрудников работает в компаниях, где существует эффективная коммуникация стратегии между старшим звеном менеджмента и ему подчиняющимся. Еще меньше менеджеров высшего звена эффективно реализуют стратегию.

Менее чем половина организаций имеет квалифицированные управленческие кадры.

Анализ данных полученных исследованием «Right Management» указывает на то, что лидирующие организации имеют степень вовлеченности в 6,6 раз выше, чем менее преуспевающие компании (53% против 8%).

Исследование также показывает, что приверженные своей компании работники на всех уровнях в семь раз менее намерены увольняться в следующем году и в полтора раза более склонны оставаться в компании еще, как минимум, 5 лет.

В российском бизнесе существуют недостатки, которые препятствуют организационной эффективности. Среди них были рассмотрены проблемы в организационной структуре, нехватке усилий для продвижения стратегии и вовлеченности сотрудников; национально-ментальные трудности, автаркия подразделений и низкое качество условий труда.

Чтобы успешно функционировать на рынке, разрабатывается бизнес стратегия. Однако одной разработанной на бумаге стратегии недостаточно. Для успешной реализации стратегии необходимо сплотить все факторы организационной эффективности, а затем привести их в соответствие с обозначенной стратегией организации.

СОВРЕМЕННОЕ ПОНИМАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО «ВЫГОРАНИЯ»

А. Абрамова

2 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – **асс. А.Е. Термелёва**

Понятие «эмоциональное выгорание» ввел американский психиатр Герберт Фрейденберг в 1974 году [1].

Синдром эмоционального выгорания - выработанный личностью механизм психологической защиты в форме полного или частичного исключения эмоций в ответ на травмирующие воздействия [2].

После нескольких лет работы люди чувствуют быструю утомляемость, их мучает бессонница, головные боли, общее ухудшение здоровья. Работа перестает приносить удовольствие. У работников появляется чувство бесполезности и некомпетентности [3].

При длительном выгорании развивается настоящий стресс, с такими симптомами, как сердечно-сосудистые заболевания, язвенная болезнь желудка, неврозы [4].

Особенно подвержены выгоранию люди, работающие с другими людьми: менеджеры, врачи, артисты, преподаватели [5].