

ТЕНДЕНЦИИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА: ПЕРЕХОД НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ

Никитина Александра Алексеевна¹
Самарский университет, г. Самара

Аннотация. Статья посвящена комплексному исследованию удаленной работы. Особое внимание отводится преимуществам и недостаткам такого формата работы сотрудников компаний. Подробно рассматриваются результаты опроса респондентов, опробовавших удаленную работу в связи с введением режима самоизоляции весной 2020 года. Авторами проводится анализ вакансий, резюме и заработных плат по дистанционной работе, а также отраслей компаний, которые заинтересованы в поиске сотрудников на удаленный формат. На основе изучения данной темы устанавливаются особенности удаленной работы в России в 2020 году.

Ключевые слова: вакансии, дистанционная работа, отрасль, профобласть, работа в России, резюме, российские компании, рынок труда, тенденции, тренды, удаленная работа.

TRENDS IN THE RUSSIAN LABOR MARKET: TRANSITION TO REMOTE WORK

Nikitina A.A.
Samara University, Samara

Abstract. The article is devoted to a comprehensive study of remote work. Particular attention is paid to the advantages and disadvantages of this format of work for company employees. The results of a survey of respondents who tested remote work in connection with the introduction of a self-isolation regime in the spring of 2020 are considered in detail. The authors analyze vacancies, resumes and salaries for remote work, as well as industries of companies that are interested in finding employees for a remote format. Based on the study of this topic, the features of remote work in Russia in 2020 are established.

¹Студент 3 курса бакалавриата Института экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Глазунова Е.З., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и организации производства Самарского университета.

Keywords: vacancies, remote work, industry, professional area, work in Russia, resumes, Russian companies, labor market, tendencies, trends, remote work.

Введение

Рынок труда в современном мире довольно динамичен: тенденции, необходимые требования к сотрудникам постоянно меняются. Однако до недавнего времени большинство вакансий предполагали очный формат работы.

Введение режима самоизоляции в России весной 2020 года дало мощный толчок к развитию удаленной работы, которая на данный момент является одним из самых актуальных трендов рынка труда.

Вынужденный переход на такой формат работы, позволил выявить, что большинство операций можно выполнять из дома, кроме того, это экономит денежные средства организации: нет необходимости содержать офисы, платить за аренду помещений, трансфер сотрудников и т.д.

Ход исследования

Через два месяца после введения режима самоизоляции число россиян, работающих дистанционно, возросло в восемь раз: с 2% до 16%. Основные категории работников на удаленной работе - специалисты с высшим образованием, работающие в бюджетной сфере - 60%, в том числе 47% перешли на такой формат работы полностью, а 13% - частично. Среди специалистов с высшим образованием, занятых в коммерческом секторе, на удаленную работу перешел 51% опрошенных [1].

Согласно данным опроса 90% респондентов, работающих удаленно, ранее работали в офисе. 85% опрошенных после получения такого опыта работы рассматривают в будущем возможность работать удаленно (рисунок 1).

Большинство опрошенных после снятия ограничительных мер предпочитают продолжить работать удаленно, но в штате компании (62%). [2]



Рисунок 2 - Структура респондентов по опыту работы в удалённом формате, %

Основным преимуществом удаленной работы является возможность самостоятельно распределять свое рабочее время (таблица 1):

Таблица 1 – ТОП-7 основных преимуществ и недостатков удаленной работы согласно опросу HeadHunter [2]

Преимущества	Недостатки
Возможность самостоятельно распределять свое рабочее время (79%)	Нехватка очного общения по рабочим вопросам (43%)
Экономия времени и денег на дорогу (75%)	Ограниченный карьерный и профессиональный рост (35%)
Возможность работать из другого региона/страны (64%)	Много отвлекающих бытовых факторов (34%)
Возможность совмещения работы с учебой, уходом за ребенком и т.д. (45%)	Нехватка обратной связи от руководства/коллег (29%)
Возможность самостоятельно обустроить рабочее место (44%)	Невовлеченность в корпоративную культуру компании (29%)
Отсутствие дресс-кода (36%)	Сложность в организации рабочего дня (13%)
Возможность больше времени проводить с родными и близкими (32%)	Необходимо самостоятельно обустраивать рабочее место (5%)

Кроме того, среди преимуществ удаленной работы можно отметить:

- продуктивность при работе из дома возрастает на 13%;
- сотрудники, работающие удалённо, реже уходят из компании в поисках новых возможностей;
- снижение количества отгулов и больничных;
- рост разнообразия рабочей силы за счет расширения географии найма;

- снижение затрат для сотрудников и работодателей;
- возможность продлить карьеру пожилых сотрудников;
- улучшение экологии;
- позитивное влияние на личные и семейные отношения, психическое и физическое здоровье. [6]

Согласно результатам экспертного опроса, проведенного Маркетинговым агентством «РБК Исследования рынков» в партнерстве с SAPCIS, большинство компаний (51%) с оборотом от 3 млрд. руб. до 100 млрд. руб. во время пандемии использовали специальное программное обеспечение для перестройки бизнес-процессов (рисунок 2).

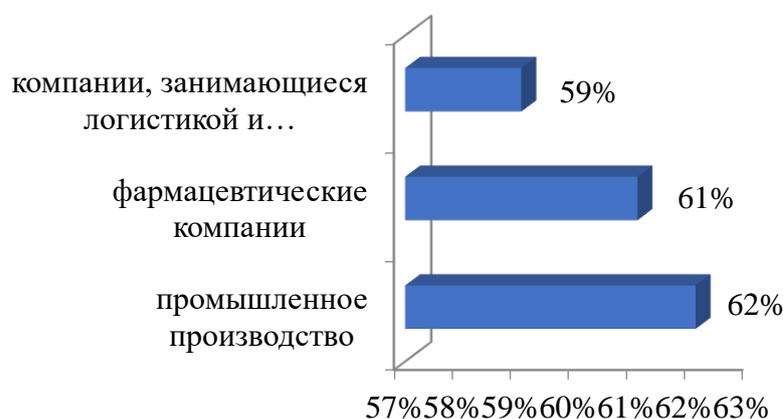


Рисунок 3 - Самая высокая доля респондентов, выбравших ответ «Да» среди компаний в отношении использования специального программного обеспечения, %

Также, согласно результатам опроса, компании не ожидают возврата к прежней модели ведения бизнеса. Прежде всего, большинство принявших участие в опросе представителей топ-менеджмента российских компаний склоняются к сохранению схемы удаленной работы части сотрудников, чьи обязанности напрямую не связаны с постоянным пребыванием в офисе / в точке продаж / на производстве (68%) и т.д. [5]

По данным самой крупной площадки для поиска работы HeadHunter на октябрь 2020 года за последний месяц на сайте размещено 684 237 вакансий по всей России (рис.3). На данный момент удаленная работа занимает 4% вакансий, в то время как доля резюме по работе в дистанционном формате составляет 22,5%. [3]



Рисунок 4 - Структура вакансий по графику работы, %

При этом число вакансий, изначально предполагающих исключительно удаленный формат работы, в сентябре выросло в полтора раза по сравнению с августом. Только в целом по стране таких предложений появилось почти 26 тысяч, что стало рекордом, сообщает рекрутинговый сервис HeadHunter. В октябре 2020 года число вакансий, предполагающих удаленный формат работы, выросло до 28 922 штук. [4]

Наибольшее число вакансий (46%) расположено в профобласти «IT, телеком» (рисунок 4). Меньше всего вакансий (0,09%) расположено в профобласти «Госслужба».

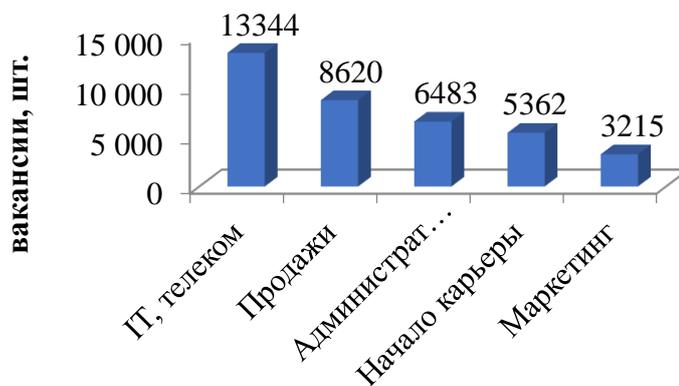


Рисунок 5 - ТОП-5 профобластей по удаленным вакансиям, шт.

Более 26% вакансий по удаленной работе предлагают соискателям заработную плату от 60 000 рублей. 51% компаний, предлагающих удаленную работу, расположены в отрасли информационных технологий, системной интеграции и Интернета.

Таким образом, проведенный анализ позволил выявить, что удаленная работа на российском рынке труда – тренд, набирающий обороты с каждым месяцем. Основным преимуществом такого формата работы сотрудники

считают возможность самостоятельно распределять свое рабочее время, основным недостатком - нехватку очного общения по рабочим вопросам.

Больше всего сотрудников на удаленную работу требуется в сфере IT и телеком, большинство компаний, размещающих вакансии в таком формате относятся к отрасли информационных технологий, системной интеграции и Интернета. На данный момент большинство компаний предлагают сотрудникам заработную плату от 60 тысяч рублей.

Полученные результаты и выводы (Заключение)

Мир динамично меняется, вместе с ним и тенденции на рынке труда. Удаленная работа в России не перестает набирать популярность, значит, в дальнейшем нормативные документы и законодательство в данной области продолжат совершенствоваться и делать условия труда более комфортными.

Список использованных источников

1. Тасс, ВЦИОМ: число работающих удаленно россиян во время пандемии возросло в восемь раз, [Электронный ресурс]. – URL: <https://users.antiplagiat.ru/cabinet>
2. Finder, Исследование удаленной работы в России, [Электронный ресурс]. – URL: <https://blog.finder.vc/research>
3. HH.ru, Работа в России, [Электронный ресурс]. – URL: https://hh.ru/search/resume?clusters=true&exp_period=all_time&logic=normal&no_magic=false&order_by=relevance&pos=full_text&text=&area=113&search_period=30
4. RG.RU, Российские компании стали чаще предлагать удаленную работу, [Электронный ресурс]. – URL: <https://rg.ru/2020/10/04/rossijskie-kompanii-stali-chashche-predlagat-udalennuiu-rabotu.html>
5. TAdviser, Удаленная работа в России, [Электронный ресурс]. – URL: https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Удаленная_работа_в_России
6. Vc.ru, 16 фактов об удалённой работе в 2020 году, [Электронный ресурс]. – URL: <https://vc.ru/hr/129692-16-faktov-ob-udalenoj-rabote-v-2020-godu>

References

1. Tass, VTsIOM: the number of Russians working remotely during the pandemic increased eightfold, [Electronic resource]. - URL: <https://users.antiplagiat.ru/cabinet>
2. Finder, Research of remote work in Russia, [Electronic resource]. - URL: <https://blog.finder.vc/research>
3. HH.ru, Work in Russia, [Electronic resource]. - URL: https://hh.ru/search/resume?clusters=true&exp_period=all_time&logic=normal

&no_magic=false&order_by=relevance&pos=full_text&text=&area=113&search_period=30

4. RG.RU, Russian companies have become more likely to offer remote work, [Electronic resource]. - URL: <https://rg.ru/2020/10/04/rossijskie-kompanii-stalichashche-predlagat-udalennuiu-rabotu.html>

5. TAdviser, Remote work in Russia, [Electronic resource]. - URL: https://www.tadviser.ru/index.php/Article:Remote_work_in_Russia

6. Vc.ru, 16 facts about remote work in 2020, [Electronic resource]. - URL: <https://vc.ru/hr/129692-16-faktov-ob-udalenoj-rabote-v-2020-godu>

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

Папикян Анна Арсеновна¹

Самарский университет, г. Самара

Аннотация. В данной статье исследуется динамика доходов и расходов бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, проанализированы структура и динамика основных доходов и расходов ФСС Российской Федерации за период с 2017 по 2019 годы, а также выявляются некоторые проблемы, связанные с деятельностью фонда.

Ключевые слова: Фонд социального страхования, государственные и муниципальные финансы, доходы и расходы ФСС, социальное обеспечение, социальное страхование.

ANALYSIS AND EVALUATION OF THE ACTIVITIES OF THE SOCIAL INSURANCE FUND OF THE RF

Papikyan A.A.

Samara University, Samara

Abstract. This article presents the dynamics of income and expenses of the budget of the Social Insurance Fund of the Russian Federation, analyzes the structure and dynamics of the main income and expenses of the FSS of the

¹Студент 3 курса магистратуры Института Экономики и управления Самарского университета. Научный руководитель: Кононова Е.Н., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики инноваций Самарского университета