

**Е.А. Колесник,  
Тюменский индустриальный университет**

## **ТРУД СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗИРУЮЩЕГОСЯ МИРА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**

Статья описывает важность адаптации старшего поколения к цифровым технологиям для поддержания конкурентоспособности на рынке труда и поддержания качества жизни стареющего населения. Также обсуждается проблема невостребованности специалистов пенсионного возраста на рынке труда. Рассматривается увеличение численности людей пожилого возраста и увеличение продолжительности трудовой деятельности после выхода на пенсию. Проводится анализ ситуации в Тюменской области.

Ключевые слова: старшее поколение, труд, занятость, цифровизация, компетенции, развитие, Тюменская область.

**E.A. Kolesnik,  
Industrial University of Tyumen**

## **THE WORK OF THE OLDER GENERATION IN A DIGITALIZING WORLD: REGIONAL ASPECT**

The article describes the importance of adapting the older generation to digital technologies to maintain competitiveness in the labor market and maintain the quality of life of the aging population. The problem of the lack of demand for specialists of retirement age in the labor market is also discussed. An increase in the number of elderly people and an increase in the duration of work after retirement are considered. The analysis of the situation in the Tyumen region is carried out.

Keywords: older generation, labor, employment, digitalization, competencies, development, Tyumen region.

Последнее десятилетие ознаменовалось бурным развитием цифровых технологий, особенно в области информации и коммуникаций. Это развитие оказало глубокое влияние на все аспекты жизни общества, от личных до профессиональных. Цифровая революция постепенно изменяет способы взаимодействия людей друг с другом, меняя их роль в социальной и экономической

сферах. В результате этого как отдельные люди, так и общество в целом адаптируются к этим изменениям, растёт осознание необходимости освоения и использования цифровых технологий, чтобы оставаться конкурентоспособными и процветать в современном мире.

Цифровые технологии постепенно становятся частью жизни молодого поколения, люди старшего возраста также не остаются в стороне, постепенно начиная осваивать и использовать новые цифровые технологии не только в повседневной жизни, но и в производственной деятельности. Ведь для современного цифровизирующегося производства старшее поколение – это кладёшь мудрости и опыта, накопленного за многие годы. Их деятельность имеет первостепенное значение, и не только потому, что она помогла сформировать наше общество и заложила основу для современного прогресса в различных областях, способствовала развитию различных областей, включая науку, медицину, инженерию, искусство и литературу. Их исследования, открытия и изобретения заложили основу для появления новых цифровых технологий и инноваций.

Мудрость и опыт старшего поколения являются бесценными ресурсами!

В то же время российская экономика становится все более цифровой, в связи с чем старшему поколению требуется приобретение новых цифровых навыков и адаптация к новым технологиям, чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке труда. Это включает в себя изучение того, как использовать современное программное обеспечение, понимание методов цифрового маркетинга и ознакомление с последними тенденциями в области электронной коммерции и онлайн-общения. Им требуется ознакомиться с цифровыми инструментами и платформами для эффективного выполнения своих задач.

Согласно точке зрения Д.В. Круглова, И.Ю. Парик и С.А. Силаевой, увеличение уровня трудовой активности среди лиц старшего поколения обусловлено необходимостью «поддержания качества жизни стареющего населения» [1]. Это формирует потребность в вовлечении людей пенсионного возраста в активную трудовую деятельность.

В то же время на современном рынке труда наблюдается невостребованность специалистов, достигших предпенсионного и пенсионного возрастов. Это является достаточно серьёзной проблемой. П.А. Амбарова и Г.Е. Зборовский причину видят в отсутствии условий для «развития «серебряного» образования» [2], из-за чего нет возможностей предложить им адекватные условия труда. Стоит отметить и то, что не всегда работодатели адекватно оценивают

профессиональные навыки своих работников предпенсионного возраста, поэтому зачастую отказывают им в трудоустройстве на основе возрастных ограничений. Кроме того, работодатели зачастую не понимают, что возраст – это дополнительная квалификация работника, его опыт и знания, позволяющие людям старшего возраста выполнять достаточно широкий круг обязанностей и задач.

Прогнозируется, что этот процесс будет в дальнейшем поддерживаться увеличением демографического потенциала. В ближайшем будущем пожилых людей будет становиться все больше и больше [3]. Среднее число продолжительности лет трудовой деятельности после назначения пенсии будет увеличиваться. В качестве примера можно привести данные 2018 года, когда средняя продолжительность составляла 6,51 %; данный показатель уже в 2020 году составил 7,02 %.

По региону (в качестве объекта выбрана Тюменская область) в период с 2019 по 2021 год наблюдается увеличение численности лиц в возрасте старше трудоспособного, их удельный вес увеличился на 0,2 п.п., в то же время в трудоспособном возрасте – на 0,1 п.п. (Рис. 1). Таким образом, наблюдаются тренды на сокращение населения региона в трудоспособном и увеличение в пожилом возрасте.

При этом, согласно данным Департамент труда и занятости населения Тюменской области, к началу 2022 года стал наблюдаться рост доли граждан трудоспособного возраста (на 104,6 % за 5 лет); доля же граждан старше трудоспособного возраста составила на 1 января 2022 года 98,1 % от аналогичного показателя пятилетней давности [4].

Согласно проведённому автором анализу, лицами старшего возраста, несмотря на тренд их все большего включения в трудовую деятельность после выхода на пенсию, необходимость продолжения трудовой деятельности рассматривается с нескольких позиций: финансовой, психологической, социальной. С финансовой позиции, пенсионные выплаты в России не обеспечивают достойный уровень жизни, поэтому многие пенсионеры стремятся продолжить свою трудовую деятельность. С психологической - трудовая активность людей старшего возраста возрождает их уверенность в завтрашнем дне, увеличивает интерес к труду, их личной значимости. С социальной – востребованность труда повышает социальный статус людей старшего возраста, а их труд – уровень и качество жизни в стране.

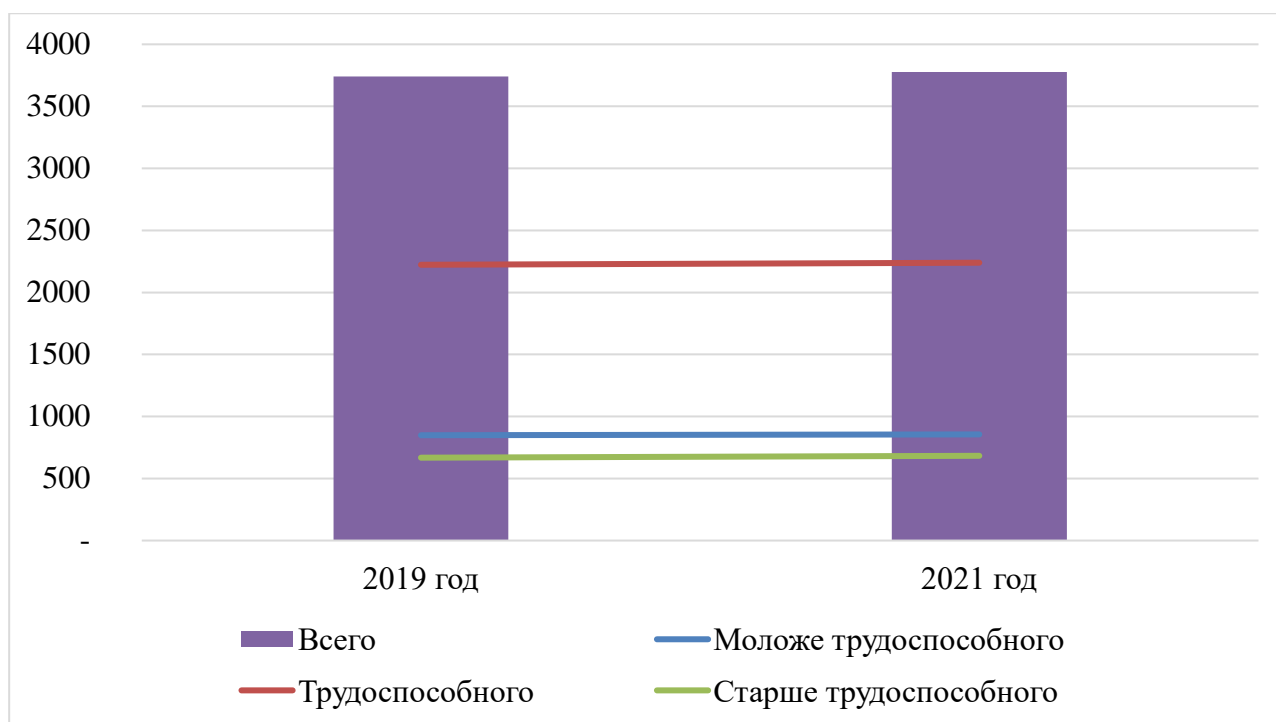


Рис. 1. Численность населения в возрастах моложе трудоспособного, трудоспособного и старше трудоспособного, чел.

В заключение можно сказать, что работа старшего поколения жизненно важна для прогресса и развития цифровизирующегося общества. Тюменская область нуждается в трудовых ресурсах вне зависимости от возраста. При этом создание условий развития цифровых компетенций старшего поколения имеет важное значение для обеспечения полного участия этих людей в жизни общества и в экономике, а также для содействия обучению на протяжении всей жизни. Этого можно достичь с помощью различных инициатив, таких, как программы повышения цифровой грамотности, возможности наставничества и гибкие механизмы работы, учитывающие потребности пожилых работников. Ценя и инвестируя в навыки и опыт пожилых работников, мы можем построить более инклюзивное и продуктивное общество, которое принесёт пользу всем.

#### Список литературы:

1. Круглов Д.В., Парик Ю.И., Силаева С.А. Влияние трудовой активности старшего населения на социально-экономическое развитие страны // Экономика труда. 2020. Т. 7. № 11. С. 1023-1036.

2. Амбарова П.А., Зборовский Г.Е. Рынок труда и развитие «серебряного» образования в регионе: позиции органов власти и работодателей // Вопросы управления. 2020. № 4. С. 116-128.

3. Колесник Е.А. Цифровая эпоха: траектории занятости лиц старшего возраста // Старшее поколение современной России / Под общей редакцией проф. З.Х. Саралиевой. Н. Новгород: Нижегородский госуниверситет им. Н.И. Лобачевского, 2021. С. 436-439.

4. Итоговый отчёт по результатам выполнения работ по изучению перспективного развития рынка труда Тюменской области (без автономных округов) // [https://czn.admtymen.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor/ мониторинг/итоговый%20отчет\\_2022.pdf](https://czn.admtymen.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor/мониторинг/итоговый%20отчет_2022.pdf)

5. Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации // [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sp\\_1.1.xlsx](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/sp_1.1.xlsx)