

ЭМИГРАЦИЯ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ РФ: ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СДЕРЖИВАНИЯ

Пшеничная Е.А.

Научный руководитель: Зубова А.О.

*Россия, г. Самара,
Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева*

***Аннотация.** В статье раскрыты основные причины эмиграции ИТ-специалистов. Определены проблемы, с которыми сталкиваются студенты данной сферы после обучения. Автором сформулированы перспективы сдерживания эмиграции ИТ-специалистов на федеральном, региональном и локальном уровнях.*

***Ключевые слова:** ИТ, эмиграция, причины эмиграции, сдерживание утечки умов, развитие России.*

В настоящее время в связи с развитием информационных технологий и возросшим спросом на автоматизированные информационные системы растёт и потребность в квалифицированных высокопрофессиональных разработчиках и инженерах, создающих программные продукты и решения для автоматизации различных процессов. ИТ-технологии прочно вошли в нашу жизнь, компании без их применения менее конкурентоспособны [1].

Любой ресурс можно рассматривать как товар, так и рабочая сила характеризуется через спрос и предложение. Заметен высокий спрос на ИТ-специалистов, а вот предложение растёт медленнее. Существующую ситуацию на рынке труда в сфере ИТ можно описать так:

- возникает спрос на специалистов;
- растут зарплатные предложения;
- трудоспособное население стремится создать предложение;
- государство оказывает помощь и поддержку в подготовке кадров;
- организации данной сферы создают свои обучающие курсы;
- растёт конкуренция среди специалистов низкой квалификации;
- обучившиеся получают опыт в сфере ИТ;
- высокопрофессиональные специалисты в сфере ИТ эмигрируют из РФ;
- снова возникает нехватка специалистов.

Чтобы разорвать этот замкнутый круг, необходимо разобраться в причинах эмиграции ИТ-специалистов. Чаще авторы классифицируют причины на экономические, политические, экологические, правовые, национальные, религиозные, культурные, расовые, психологические и гуманитарные [2]. Наиболее распространённой причиной международной миграции является экономическая: разница в уровне заработной платы, которая может быть получена за одинаковую работу в разных странах мира. Другие типичные причины миграции населения:

- стремление к улучшению качества и условий жизни;

- поиск возможностей реализации личных профессиональных ориентаций: трудоустройство в другом месте проживания на лучших условиях работы и оплаты, на желаемой должности, по специальности;

- потребность в изменении и определенном обновлении жизни, расширении знаний и развитии культуры как личной, так и в целом социума;

- изменения в региональном размещении производственных объектов, их реструктуризация, что в результате приводит к ухудшению экологической обстановки в регионе;

- необходимость в изменении климатических условий по состоянию своего здоровья или в случае сопровождения родственников или близких людей;

- случайные обстоятельства и др.

При этом сама профессиональная сфера создаёт условия, облегчающие перемещение: необходимость знания английского языка для использования языков программирования, возможность дистанционной работы, зарплатная конкуренция.

Чтобы самостоятельно выявить причины эмиграции IT-специалистов из России, был проведён опрос среди сотрудников одной IT-компании, расположенной в городе Самара. В опросе приняли участие IT-специалисты всех уровней квалификации. Оказалось, что более 50% опрошенных планируют трудовую миграцию, один опрошенный уже работает на иностранную компанию. Наибольшее мотивирующее влияние на эмиграцию оказывает стремление к лучшим условиям жизни в другой стране. На втором месте разница в уровне заработных плат, карьерные перспективы и стабильная валюта [3].

Для более полного анализа причин миграции был проведён опрос среди студентов Самарского университета. Цель опроса состояла в выявлении, на каком курсе у студента возникает желание эмиграции или не возникает вовсе. Также опрос позволил узнать субъективные причины миграции, личные предпосылки каждого респондента, а также определить эмиграционные перспективы [4].

В опросе приняли участие 83 респондента 1, 2, 3, 4 и 5 курсов, обучающихся на факультете математики и информатики. Все студенты планируют связать свою трудовую деятельность со сферой информационных технологий, и только 4 опрошенных планируют работу в сфере, не связанной с IT. В связи с этим можно считать, что опрос в некоторой степени отражает реальную картину в области будущей миграции в анализируемой сфере.

Опрос показал, что 49,4% всех опрошенных хотят уехать из России, а 50,6% хотят остаться жить в нашей стране. Для миграционных перспектив это очень высокий показатель, но он отражает лишь желание студентов, поэтому реальная картина возможностей может изменить данный показатель.

Что касается вопроса о моменте возникновения желания эмиграции, можно отметить следующую тенденцию, представленную на рисунке 1.

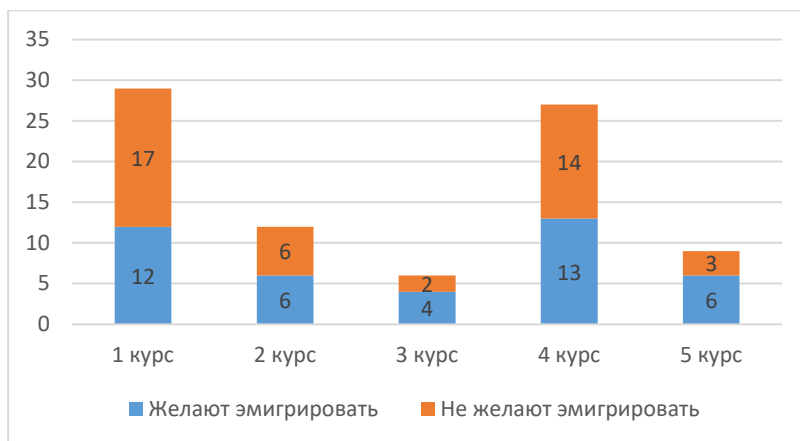


Рисунок 1 – Диаграмма, отражающая соотношение студентов Самарского университета 6 факультета, желающих и не желающих эмигрировать из России

Из диаграммы видно, что соотношение желающих переехать к общему числу студентов курса меньше всего на 1 курсе (0,41), а наибольший процент желающих эмигрировать обнаружен на 3 и 5 курсе (66,6%). На данном этапе можно только предполагать, чем вызваны такие данные. Либо здесь нет закономерности и это лишь информация по каждому курсу, либо всё-таки можно говорить, что с увеличением курса, а значит с возрастом опрашиваемых, становится больше желающих эмигрировать, однако многие к 4 курсу сталкиваются с реальностью: отсутствие востребованных навыков и знаний, невозможность получить визу, недостаток денежных средств, страхи и многое другое. Второе обоснование доказывает один из комментариев: «В 16 лет возникло желание уехать из-за политики нашего государства. Сейчас уехать не хочу, хоть проблема и не решилась».

Чтобы определить серьезность намерений и объективность причин, побуждающих на эмиграцию, респондентам был задан вопрос о том, проводили ли они сравнительный анализ государств, в которые хотели бы уехать (рис. 2).

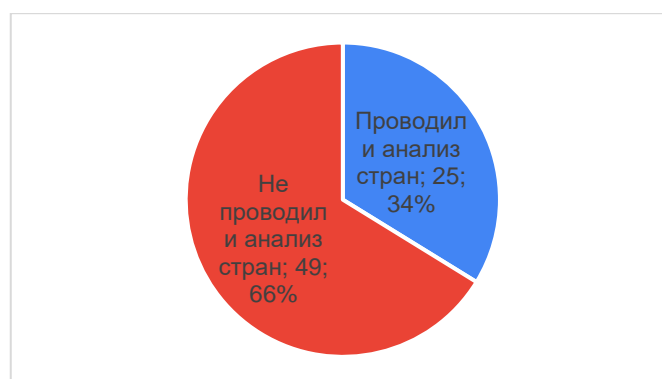


Рисунок 2 – Диаграмма, сформированная по результатам ответа студентов на вопрос «Проводили ли Вы сравнительный анализ России и стран, в которые бы хотели переехать?»

Как видно из диаграммы, 66% опрошенных не проводили анализ стран. Из тех, кто не хочет уезжать из России, только 1 проводил анализ. А из тех, кто хочет эмигрировать (41 опрошенный), 16 респондентов проводили сравнительный

анализ, это всего 39%, желающих уехать из России. Из этого можно сделать вывод, что студенты недостаточно основательно подходят к вопросу эмиграции, а значит переезд в другую страну обоснован не столько лучшими условиями жизни в какой-либо другой стране, сколько неудовлетворённостью жизни в России.

После анализа причин, обозначенных респондентами, были определены сферы, которые оказывают наибольшее мотивирующее влияние на желание эмигрировать. Так наиболее часто встречались экономические причины, во многом пересекающиеся с социальными: размер заработных плат, уровень жизни, медицины. И политические, например, нестабильное положение в стране. Встречались и правовые причины: в других странах «уважительнее относятся к правам человека», недовольство законом об оскорблении (рис. 3). Хотя эти названные особенности России есть и в других странах, например, в США тоже есть уголовная ответственность за оскорбление, тоже есть цензура.



Рисунок 3 – Диаграмма, отражающая, какие причины эмиграции наиболее часто встречаются в ответах студентов

Встречались ответы, где в качестве причины указывалось недовольство климатом и даже культурой в России. Из результатов опроса можно сделать вывод, что студенты во многом мотивированы двумя факторами: ожиданием благополучной жизни и тенденциями, происходящими в стране. Они хотели бы переехать в другую страну, потому что:

- там комфортный климат, больше «возможностей», выше заработок, лучше медицина и инфраструктура;

- в России беспредел, ущемляющие законы, не уважают права человека. Иными словами, существуют глобальные причины и личные.

Ситуация в стране, её проблемы и тенденции страны (глобальные причины) косвенно влияют на личные причины.

Такие комментарии не раскроют полной картины причин и причин специфичных для IT сферы. Однако в интервью с одним из студентов 4 курса 6 факультета Самарского университета удалось выявить ранее никем не упоминавшийся причины эмиграции, раскрывающие детально проблемы эмиграции IT-специалистов России. Студент обучается по специальности «Электроника и наноэлектроника», однако работы по его специальности почти нет. Есть заводы по производству, но разработки в России уже не ведутся. Та же ситуация и у

робототехников. Программисты, разрабатывающие ПО для микроконтроллеров, UEFI, также остаются без работы.

После проведения диагностики в сфере миграции IT-специалистов методами интервью, анкет, открытых источников напрашивается важный вывод: необходимо понимать потребности населения, чтобы сдерживать миграцию из РФ. Для предложения мер по сдерживанию целесообразно разделить выявленные потребности на те, которые непосредственно касаются IT-специалистов, и те причины, которые относятся к общей проблеме миграции в России. Общие проблемы требуют глобальных изменений, например, борьба с коррупцией, усиление контроля расходов средств бюджета страны и регионов, развитие сферы медицинских услуг, экономики страны и т.д. А есть другой ряд причин, на которые и стоит опираться в рамках выбранной темы: зарплаты IT-специалистов в России в сравнении с другими странами, развитость России в сфере разработок, а также переманивание (Headhunting) наших специалистов иностранными компаниями, предлагающими лучшие условия работы и жизни.

Следует рассматривать именно причины трудовой миграции разработчиков сферы IT:

1. Мало продуктовых компаний, большинство компаний аутсорсинговые. Продуктовые компании разрабатывают свой собственный продукт, а аутсорсинговым компаниям дают на разработку часть продукта. Это приводит к тому, что высококвалифицированные программисты не требуются на рынке.

2. Не развита электроника, робототехника. В нашем вузе обучают на данные направления, но заводов по производству роботов и микросхем почти нет, а центров по разработке нет вообще.

3. Программисты, разрабатывающие ПО для микроконтроллеров, UEFI, также в России остаются без работы.

4. Разработчики процессоров тоже не нужны России. Есть одна корпорация по их разработке, однако распространение их процессор не получил даже в России. У нас повсеместно используют Интел и АМД, разработанные США [4].

Программисты эмигрируют в поисках лучшей работы и лучших условий. В России серьезным разработчикам просто негде работать, а иностранные компании предлагают им те условия, которые Россия просто не может обеспечить.

Далее следует выделить два направления мер по сдерживанию эмиграции: удовлетворение потребностей населения, законодательные меры и манипуляторные меры. К манипуляторным мерам можно отнести: повышение уровня патриотизма, создание негативного образа иностранных государств, пропаганда преданности стране и повсеместное восхваление сильных сторон государства. При этом усилению влияния данных мер будет способствовать развитие религиозного движения, снижение качества образования. Однако у этого есть свои последствия: при падении общего уровня образования может снизиться и профессиональная подготовленность IT-специалистов. Как известно, такие меры действовали всегда, однако процесс глобализации и развитие общего уровня образования населения сбавляет влияние этих мер. Другие меры, которые уже реализуются у нас в стране:

- создание отдельных городов для специалистов сферы информационных технологий;
- снижение налогового бремени;
- планы по закупкам и продвижению отечественного продукта;
- предоставление субсидий на разработки;
- увеличение числа бюджетных мест в вузах;
- льготная ипотека IT-специалистам.

В некоторых компаниях, чтобы удержать специалистов в Этическом кодексе формулируют соответствующие положения, обязывающие проработать определённый срок. Особенно это актуально для кадров в области электроники [6].

Справедливости ради стоит отметить, что Россия также привлекает IT-специалистов в страну. Например, недавно обанкротившийся завод «Ангстрем-Т» решил возобновить свою работу и возобновить разработки. Осознавая нехватку квалифицированных кадров, «НМ-Тех» при поддержке Минпромторга нанял несколько десятков специалистов с УМС – Тайваньского завода по производству микроэлектроники [7].

Как видно, Россия ведёт активную работу на рынке IT-специалистов, однако востребованность в них только растёт. По сути миграция – это естественный процесс, который с развитием общества становится только доступнее, особенно для IT-специалистов. Борьба между странами за специалистов – это тоже конкуренция, похожая на аукцион, чьё предложение лучше, того и выберут. России нечего предложить, если не считать льготной ипотеки, что само по себе абсурд, это как если бы вместо заработной платы вам бы предложили кредит, который ещё и привязывает вас к определённому месту жительства.

Как следует из причин эмиграции, России необходимо повышать свой уровень престижа на международной арене. Решением, способствующим изменению ситуации в сфере IT, будет общее развитие отрасли: повышение престижа продукции в сфере IT на международном рынке, создание своих собственных решений, а не производство иностранных разработок. Однако для этого потребуются огромные финансовые вложения из государственного бюджета, а также специальные знания и инновационные решения. Россия может поступить по примеру Китая, который долгое время производил на своих заводах микросхемы разработок США, а затем начал собственные разработки. России можно, привлекая к аутсорсингу компании, перенимать опыт иностранных разработок, и на их основе развивать собственные продуктовые компании. Разработав продукт, который будет востребован на международном рынке, многие наши специалисты захотят внести свой вклад в его разработку и производство. Повышение статуса нашей страны на международной арене будет способствовать удержанию высокопрофессиональных специалистов в России.

Такое предложение не является утопическим, так как Россия уже начала двигаться в этом направлении, например, ведутся разработки отечественных процессоров «Эльбрус» и «Байкал» [8]. По качеству сегодня они ещё не готовы соревноваться с иностранным продуктом, но уже в ближайшем будущем Россия добьётся поставленной цели. И следующим шагом в развитии страны станет

собственное производство, постройка заводов по обработке комплектующих, увеличение целевых мест в вузах для подготовки к работе на будущем заводе и ещё многое.

Так как на данный момент проблема остаётся, то необходимо решать её локально. Отличным решением для удержания специалистов станет создание благоприятных условий труда в IT-компаниях. Эту миссию стоит возложить на HR-отдел, его специалисты должны выстроить оптимальную систему оплаты, способствовать улучшению социально-психологического климата в компании, увеличивать сплочённость коллектива, повышать уровень неформальных связей и многое другое, что будет способствовать повышению удовлетворённости работой в компании и в России в том числе.

Регионам же следует отказаться от программы льготной ипотеки, в случае если она не даст ожидаемого результата, и искать другие меры по удержанию специалистов. К таким мерам можно отнести снижение налога не только для юридических лиц (IT-компаний), но и для физических лиц – для разработчиков и инженеров в сфере IT.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что проблема с нехваткой IT-специалистов остаётся актуальной, что одним из факторов, усугубляющих проблему, является эмиграция специалистов высокого уровня, которые, получив соответствующий опыт и знания, активно переманиваются иностранными компаниями. Но эта проблема в России серьёзно решается, власти принимают множество мер по развитию отрасли. Одной из таких мер является импортозамещение: разрабатываются собственные продукты, которые внедряются во многих бюджетных компаниях, однако коммерческие бизнес-гиганты России ещё ждут более совершенного отечественного продукта. Разработка собственных продуктов, которые смогут конкурировать с иностранными, повысит патриотизм, преданность стране, а значит и эмиграция станет менее активной. Пока этого не произошло, большой вклад должны внести IT-компании для удержания специалистов у себя.

Библиографический список

1. Тычинская И.А., Марков Р.А., Макарова Ю.Л. Специфика маркетинга организаций IT-сферы // Экономика и предпринимательство. 2021. № 1(126). С. 641-647.

2. Трубинова Т.С., Иванченко Л.А. Причины эмиграции в России в современных условиях // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. 2013. Т.2. №9. С. 347-348.

3. Пшеничная Е.А. Эмиграция IT-специалистов как проблема «утечки умов» из РФ // Управление организационно-экономическими системами: Сборник трудов научного семинара студентов и аспирантов института экономики и управления. 2022. Выпуск 22. С. 335-340.

4. Анкета для студентов факультета информатики и математики для выявления перспектив и причин эмиграции [Электронный ресурс]. URL: <https://forms.gle/w9WEAhukvsWWmoCc9> (дата обращения 15.12.2021).

5. Иванников А.Д., Петросянц К.О. Об итогах VIII Всероссийской научно-технической конференции «Проблемы разработки перспективных микро- и наноэлектронных систем – 2018» // Известия высших учебных заведений. Электроника. 2018. Т. 23. № 6. С. 640-642.

6. Меретукова Т.А., Однолетков А.А. Сравнительный анализ уровня жизни в Российской Федерации и зарубежных странах // Молодой ученый. 2014. № 12 (71). С. 154-157.

7. Статья про закон о рабстве в IT [Электронный ресурс]. URL: https://www.cnews.ru/news/top/2021-10-11_pravitelstvo_pytaetsya_ostanovit (дата обращения 15.12.2021).

8. О возобновлении работы заводе «Ангстрем-Т» и принятии разработчиков из Южной Кореи в «НМ-Тех» [Электронный ресурс]. URL: <https://russianelectronics.ru/2021-09-20-angstrem-t/> (дата обращения 15.12.2021).

9. Костенков В.А., Богатов К.В. Развитие отечественной электроники для цифровой экономики // Новые информационные технологии в науке: сборник статей международной научно-практической конференции. Иркутск: ООО «ОМЕГА САЙНС», 2019. С. 55-57.

10. Состояние отрасли микроэлектроники в России и перспективы ее развития // Международная научно-техническая конференция молодых ученых БГТУ им. В.Г. Шухова. Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, 2019. С. 3527-3532.

EMIGRATION OF IT SPECIALISTS FROM THE RUSSIAN FEDERATION: THE MAIN REASONS AND PROSPECTS OF CONTAINMENT

Pshenichnaya E.A.

Scientific adviser: Zubova A.O.

Samara National Research University, Samara, Russia

Abstract. *The article reveals the main reasons for the emigration of IT specialists. The problems faced by students of this field after training are identified. The author formulated the prospects for curbing the emigration of IT specialists at the federal, regional and local levels.*

Keywords: *IT, emigration, reasons for emigration, curbing the brain drain, development of Russia.*