

ПОДХОДЫ К СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МЕТОДОВ СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Викторова Екатерина Викторовна, обучающаяся 2 курса Института экономики и управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

Научный руководитель: Еримизина Марина Ивановна, доцент кафедры учета, анализа и аудита Института экономики и управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

В работе проанализирована динамика уровня безработицы и ее социально-экономические последствия, выявлены особенности и проблемы регулирования уровня безработицы, сформулированы рекомендации для совершенствования методов снижения безработицы.

Ключевые слова: безработица, занятость, рынок труда, государственная политика.

APPROACHES TO IMPROVING METHODS TO REDUCE UNEMPLOYMENT RATE

Victorova Ekaterina Viktorovna, 2nd year student Institute of Economics and Management, V.I. Vernadsky Crimean Federal University.

Academic adviser: Erimizina Marina Ivanovna, associate professor at the department of accounting, analysis and audit Institute of Economics and Management, V.I. Vernadsky Crimean Federal University.

This article analyzes the dynamic of the unemployment rate and its socio-economic consequences, identifies the features and problems of regulating the unemployment rate, gives recommendations for improving methods of reducing unemployment.

Keyword: unemployment, employment, labor market, government policy

Проблема рынка труда, занятости и безработицы является одной из главных социально-экономических проблем Российской Федерации. С 1990-х годов в нашей стране формируется собственная модель рынка труда, которая отличается от западной. В то время как в большинстве стран мира компании сокращают производство и численность персонала во время экономических потрясений, в Российской Федерации, во избежание обострения социальной напряженности, все участники рынка ведут себя совершенно по-разному. Вместо того чтобы увольнять неэффективных работников, работодатели предпочитают снизить заработную плату. Кроме того, российский рынок труда прибегает к системе скрытой безработицы, при которой работников переводят на сокращенную трудовую неделю, отправляют в неоплачиваемый отпуск или сокращают продолжительность рабочего времени и темпы производства. Работники принимают эту систему из-за небольшого числа реальных альтернатив и высокого риска не найти новую работу. Государство удовлетворено таким поведением работодателей и работников, поскольку эта система гарантирует низкие темпы роста номинальной безработицы и минимальные выплаты из государственного фонда занятости населения.

На уровень безработицы последних двух лет существенно повлияли два фактора. Первый - пандемия, ее последствия в виде локдауна и ограничений возможности полноценно работать сразу нескольким отраслям экономики. Второй - изменение правил и порядка получения государственной услуги по содействию занятости населения: на фоне эпидемии подачу заявления перевели в онлайн, снизили объем требующихся от гражданина документов и повысили размер пособия по безработице. В результате, весной 2021 года резко возросло число зарегистрированных безработных – со 100 тыс. ед. ежемесячных регистраций в марте до 900 тыс. ед. в апреле.

При этом рост регистрируемой безработицы не во всех странах был одинаковым. Например, в США и Великобритании наблюдался взрывной рост официально зарегистрированных безработными (особенно в первые месяцы пандемии и локдауна), в то время как в Швейцарии и Германии рост оставался незначительным. Такая разница обусловлена, главным образом, принципами регулирования рынка труда и государственной политикой поддержки безработных, а также стратегией органов власти по поддержке лиц, потерявших работу вследствие пандемии коронавируса.

Динамика показателей регистрируемой безработицы в РФ демонстрирует, что Россия оказалась ближе к первой группе стран, в которых регистрируются «взрывной» рост безработицы. Например, в апреле 2020 года показатель уровня безработицы достиг 5,8% (при этом в марте этого же года индикатор не превышал 4,7%). Пик был зафиксирован в августе, когда безработица достигла 6,4%. Осенью началось снижение - в сентябре и октябре уровень безработицы составил 6,3%, в ноябре - 6,1%, в декабре 2020 года общая безработица опустилась ниже 6% и составила 5,9%, в 2021 году эта тенденция продолжилась [2].

Необходимо отметить, что факторами успешного преодоления кризисных явлений российского рынка труда в современных экономических и политических международных условиях (события на Украине, санкции западных стран, сохраняющаяся инфляция, стагнация экономики, пандемия) являются не только эффективная политика занятости, но и стабилизация экономической ситуации в стране, инновационные процессы в промышленности и сельском хозяйстве, ускорение темпов экономического роста. В правовом государстве существует система социальных амортизаторов, которые используются для обеспечения экономической безопасности работников. Основным элементом такой системы является регулирование занятости. Сущность задачи достижения полной занятости в макроэкономическом масштабе заключается в обеспечении баланса между

трудоспособным населением и количеством рабочих мест, необходимых для этого [1].

Для решения этой проблемы необходимо принять ряд мер по снижению уровня безработицы. Они разнообразны и различны, в зависимости от вида безработицы. Учитывая тот факт, что безработица в современной экономике обусловлена не только несовершенством рынка труда, но и макроэкономическими факторами, государству следует разработать комплекс мер, включающий элементы микроэкономической и макроэкономической политики [3].

Макроэкономические меры могут снизить уровень безработицы, вызванный нехваткой совокупного спроса. Таким образом, целенаправленная фиксированная политика может увеличить совокупный спрос в экономике за счет увеличения государственных расходов и снижения налоговых ставок. Вследствие чего спрос на труд и занятость значительно возрастет. С помощью денежно-кредитной политики, увеличивая предложение денег в экономике, можно уменьшить банковские проценты, что приведет к увеличению склонности к потреблению и, следовательно, к совокупному спросу и занятости.

Микроэкономические меры – это меры правительства, которые напрямую связаны с рынком труда. Они позволят снизить уровень как циклической, так и естественной безработицы. Для снижения уровня безработицы необходимо в полной мере использовать возможности государственной политики занятости. Реализация активной политики, которая направлена на ускорение структурных реформ, увеличение роста производительности труда, снижение социальной напряженности в обществе и развитие человеческого капитала, позволит предотвратить безработицу.

К расширению возможностей можно прийти благодаря развитию следующих областей:

- стимулирование предпринимательства и самостоятельной занятости;

- организация помощи в трудоустройстве людям, испытывающим трудности;
- формирование новых рабочих мест на вновь создаваемых малых предприятиях;
- стимулирование развития общественных работ в контексте развития муниципальных образований с точки зрения улучшения социальной, транспортной, дорожной, экологической инфраструктуры [4].

Таким образом, можно сделать вывод, что рост безработицы связан с усилением экономической нестабильности и снижением производства. Важную роль в борьбе с безработицей играют среднесрочные целевые программы, основанные на комплексе мер по стимулированию экономической активности и использованию различных инструментов политики занятости. Формирование современного рынка труда должно осуществляться комплексно на основе согласованных и взаимосвязанных действий, направленных на повышение качества жизни и качества работы.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Ашуркина, А.В. Проблема занятости и безработицы в РФ / А.В. Ашуркина // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. 2017. № 1-1 (123). С. 17-19.
2. Безработица времен COVID-19: что могут рассказать административные данные? / Центр перспективных управленческих решений. – М.: ЦПУР, 2020. – 38 с.
3. Вон, С. М. Безработица: ее причины и последствия / С.М. Вон // Молодой ученый. - 2019. - №17.1. - С. 71-77.
4. Коршунов, В. В. Экономическая теория : учебник для вузов / В. В. Коршунов. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 219 с.