

## **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РФ**

Термин «структура» следует понимать как внутреннее устройство (организацию) множества элементов, объединенных в единое целое – в данном случае занятость населения; эти элементы определенным образом взаимосвязаны и характеризуются различной формой, величиной, прочностью и устойчивостью, самостоятельным значением и автономностью в рамках сферы занятости [4].

Структура занятости в известной степени отражает общую структуру экономики и изменяется в значительной степени под влиянием её изменений.

Важность анализа структуры занятости состоит в том, что она отражает в единстве социальные, экономические, демографические, этнические и даже экологические аспекты жизни общества. С этой точки зрения следует иметь в виду не только количественные характеристики каждого звена структуры занятости, но и его качественную определенность, особое место и отношение к воспроизводству жизни общества.

Можно выделить следующие основные звенья структуры занятости: социальную, государственно-частную, территориально-региональную, отраслевую, профессионально-квалификационную, половозрастную, национальную, семейную. Все эти звенья структуры занятости не существуют отдельно друг от друга, они взаимопроникают и присутствуют в занятости как единое целое. Например, структура занятости по возрасту и полу содержится в профессионально-квалификационной, отраслевой, социальной и в других структурах. Вместе с этим все звенья структуры занятости в определенном отношении автономны и имеют самостоятельное значение [2, с. 172].

Социальная структура занятости населения отражает классовую структуру общества, которая меняется вместе с переориентацией общественного устройства. Так или иначе признаются реально существующими различия между отдельными группами занятого населения по признакам социального неравенства, порождаемого дифференциацией товаропроиз-

---

\*© Сорочайкин И.А., 2012

водителей, рыночной деятельностью на очень богатых, просто богатых, лиц среднего достатка, ниже среднего достатка, бедных и даже тех, кто оказывается за чертой бедности. В России фактически доминирует формирование низшего класса, образ жизни и размеры доходов которого на уровне или за чертой бедности. Те категории занятого населения, которые в рыночных странах образуют средний класс, в России оказались в составе низшего класса. Если в странах с регулируемой рыночной экономикой в составе высшего класса доминируют средние и крупные слои, то в России подавляет все олигархия, фактически тормозя формирование нормального полнокровного среднего класса.

Этими обстоятельствами в значительной степени объясняется нестабильность социальной структуры занятости в переходной экономике. Не случайно общество так озабочено проблемами формирования среднего класса и ограничением всевластия российской олигархии. Доминировать в рыночной экономике должен средний класс, который придает ей необходимую устойчивость и обеспечивает равновесие структуры занятости.

Государственную структуру занятости образует та часть населения страны, которая занята различного рода трудом в органах государственной власти, расположенных в Центре, на местах и за рубежом, а также в государственном секторе экономики [1].

Таким образом, сразу же можно выделить два наиболее общих и крупных звена структуры занятости по критерию собственности:

- в органах государственной власти и экономики;
- в частном секторе экономики.

Эти два звена существуют в любом обществе и во всех странах, но их соотношение, устройство и масштабы различны.

Территориальная структура занятости указывает на такие важные показатели экономического развития регионов, как:

- уровень освоения богатых природными ресурсами территорий в зависимости от их обширности и доступности;
- степень использования трудового потенциала в природно-экономических условиях, характерных для отдельных территорий;
- экономическая активность региона;
- количество занятого населения, его удельный вес [2, с. 173].

Регресс структуры отраслевой занятости вызывает кризисное состояние экономики, связанное с тотальным рыночным реформированием. Самое нежелательное состоит в том, что существенно сокращается занятость в ряде отраслей, определяющих прогресс в развитии экономики страны – наукоемких, технологически прогрессивных и социально ориентированных. Произошло абсолютное и относительное сокращение занятости в промышленности и строительстве, в науке и научном обслуживании. Вместе с тем возросла занятость в таких отраслях, как торговля и общественное питание, сбыт и заготовки, кредитование, финансы и страхование.

Также отмечают глубокие изменения структуры занятости в промышленности в пользу добывающих отраслей, сокращение занятости в обрабатывающих отраслях, прежде всего в легкой промышленности, машиностроении, что свидетельствует о сырьевой переориентации российской экономики.

Масштабы структуры занятости определяются количеством и структурой рабочих мест, которые, в свою очередь, детерминируются рыночной конъюнктурой, потребностями капитала в самовозрастании.

Кадровый потенциал занятого в экономике России населения обладает достаточно высокими профессионально-квалификационными характеристиками с устойчивой тенденцией повышения их уровня. Синтетическим показателем профессионально-квалификационной структуры занятости служит распределение численности занятого в экономике страны населения по уровню общего, среднего и высшего специального образования.

При переходе к рыночным отношениям именно образованные оказались в самых сложных условиях занятости - коммерческие структуры искали специалистов далеко не самого высокого ранга. Будучи невостребованными, лица со средним и высшим образованием соглашались на любые предложенные варианты занятости на государственных предприятиях, в кооперативах и в коммерческих структурах, именно они чаще всего незаняты по специальности, переучиваясь ради постоянной работы и заработка.

Половозрастная структура занятости. Связана с демографическими характеристиками: рождаемость, смертность, средняя продолжительность жизни, трудоспособный возраст.

Большинство занятого населения имеет возраст 30-49 лет, но доля женщин в возрасте 30-55 лет среди всех занятых выше, чем у мужчин. И среди экономически активного населения доля женщин тоже выше. Но наблюдается убыль возрастной группы 15-19 лет, т.е. фактическое уменьшение вступающих в трудоспособный возраст лиц. Известно также, что наибольшие сложности в трудоустройстве встречают на своем пути лица в возрасте 18-24 лет. Это касается и мужчин, и женщин [5].

В отраслевом разрезе занятость мужчин больше, чем занятость женщин: в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, на транспорте и в связи. Женщины заняты в большей мере, чем мужчины, в торговле, общественном питании, материально-техническом снабжении, сбыте, в системе здравоохранения и социальном обеспечении.

Органами статистики учитывается распределение занятого населения по семейному признаку. Характеристика семейной структуры занятости следующая [2, с. 175]:

- структура семейного положения занятого населения является синтетическим показателем состояния экономики страны;
- среднедушевой доход определяет жизненный уровень семьи, от которого непосредственно зависят уровень рождаемости и смертности, соответственно динамика численности населения, его трудоспособной и экономически активной части;
- основным направлением реформирования экономики должен стать рост благополучия и улучшение экономического положения семей занятого населения.

Важнейшей составной частью социально-экономического потенциала населения является трудовой потенциал [6]. Статистика населения, уровня его жизни и доходов труда включает статистику экономически активного населения, занятости и безработицы.

Экономически активное население – это часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг. Экономически активное население классифицируется по статусу занятости, по которому определяется положение индивидуума в обществе. Критерием при определении статуса является вид взаимоотношения лица, наделенного определенными полномочиями, с другими членами конкретного сообщества [3, С.129].

## Библиографический список

1. Саруханов Э.Р. Управление занятостью населения: учебное пособие.- СПбУЭФ. 2008. 512с.
2. Сорочайкин А.Н., Сорочайкин И.А. Теоретические основы исследования занятости населения в современной России // Экономика и управление в XXI веке. Т.10. Управление персоналом: кол. монография / под. общ. ред. А.Н. Сорочайкина. Самара: Издательство «Самарский университет», 2012. С.161–180.
3. Сорочайкин А.Н. Концепция инновационной политики г.о. Самара // Экономика и управление в XXI веке – том 3: Основы экономики крупного города / под общ. ред. А.Н. Сорочайкина. Самара: Изд-во «Глагол». 2011. С.121–137.
4. Хоткина З.А. Труд и занятость в России. М.: Госкомстат в России. 2005. 178 с.
5. URL: <http://trud.samregion.ru>.
6. Сорочайкин А.Н., Сорочайкин И.А. Знания и рост производительности труда (концепция П. Друкера – Ф. Тейлора) / Вестник Самарского государственного университета. Сер. Экономика и управление. № 10 (91). Самара: Изд-во «Самарский университет», 2011. С.15–21.