

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Молодежь – это большая общественная группа, имеющая специфические социальные и психологические черты, наличие которых определяется как возрастными особенностями молодых людей, так и тем, что их социально-политическое и общественно-политическое положение, их духовный мир находится в состоянии становления, формирования. К молодежи обычно относят людей в возрасте 16-30 лет.

Молодых людей, впервые приходящих на рынок труда и не имеющих профессии или достаточного опыта, во всех странах мира принято относить к социально уязвимой группе населения и наш регион не исключение. В то же время, учитывая, что молодежь есть величайший стратегический и инновационный ресурс страны, необходимо признать сферу ее занятости приоритетной частью социально-экономической политики государства. А это значит, что подготовка высококвалифицированных кадров, адаптированных к условиям рыночной экономики и владеющих новейшими технологиями, является задачей стратегической важности, от решения которой в немалой степени зависят темпы роста экономики, ее конкурентоспособность. [2]

Роль молодежи в сфере занятости, ее трудовой потенциал остается высоким, около 3/4 занятых в народном хозяйстве молодых людей получили профессиональное образование. Однако это не исключает нарастающей безработицы среди молодежи, значительная часть которой работает в государственном секторе. Конфликт между потребностью молодежи в трудоустройстве и дефицитом рабочих мест на рынке труда является наиболее актуальным сейчас. Молодые люди в возрасте до 30 лет, по данным государственной статистики, составляют около трети безработных, зарегистрированных на бирже труда. Особый размах приобрела "скрытая безработица", создающаяся за счет простоев предприятий, вынужденных отпусков, сокращения рабочей недели.

В связи с ухудшением криминогенной обстановки люди пытаются добыть деньги любым путем. Особенно это касается молодежи, которая

очень легко попадает под влияние криминальных структур, создает свои группировки, привыкает к "легкой жизни". Таким образом, существует зависимость между преступностью и безработицей. Отсутствие работы ведет к обострению проблемы девиантного поведения, алкоголизации, наркотизации, росту проституции, бездомности. В рейтинге субъектов Российской Федерации по уровню безработицы Самарская область занимает 5-е место, в целом по России уровень общей безработицы составляет 6,3%, по Приволжскому Федеральному округу – 6,0%.

Численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, по сравнению с аналогичным периодом 2010 года сократилась с 70,6 тыс. до 65,7 тыс. человек.

В начале 2012 года ситуация на рынке труда Самарской области остается стабильной. По состоянию на 25 января 2012 года на учете в региональной службе занятости состояло 24 495 безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы составлял 1,4%.

В городском округе Самара на 25 января зарегистрировано 4 630 безработных граждан, в Тольятти – 6 162, при этом уровень регистрируемой безработицы в Самаре составил 0,7%, в Тольятти – 1,3%. [5]

В настоящее время в Российской Федерации государством не создано необходимых условий, обеспечивающих реализацию права молодых граждан на труд. Рост безработицы среди молодежи ведет не только к экономическим потерям для молодого поколения, для личности и семьи молодого гражданина. Снижается научно-технический и профессиональный потенциал предприятий, подрываются основы для будущего экономического роста. В молодежной политике на уровне Федерации до сих пор не действует современная, гибкая нормативная база. Это касается, прежде всего, федерального закона о государственной молодежной политике, а также бюджетно-финансовых механизмов взаимодействия центра и регионов в рамках программно-целевого подхода к молодежной политике. [4]

На уровне регионов, в целом, складывается система социальных служб по работе с молодежью. Однако следует отметить, что это лишь контуры, зачатки того огромного механизма, который должен оказывать социальную помощь молодежи. Это особенно отчетливо видно на примере организации молодежных социальных служб в Европе, которые хорошо структурированы и обеспечены средствами.

Проанализировав данный вопрос, хотелось бы указать некоторые, на наш взгляд, пути решения данной проблемы:

1. Структурное прогнозирование профиля выпускников потребностям рынка труда, введение научного прогноза в востребованности кадров.

2. Улучшение уровня квалификации выпускников требованиям работодателей.

3. Увеличение практических навыков по полученной профессии у молодых специалистов.

4. Повышение зарплаты у молодых специалистов.

5. Внедрение ответственности работодателей перед молодыми специалистами за игнорирование социально-экономических программ.

6. Помощь молодежи в выборе специальности на школьном уровне.

С целью смягчения последствий невостребованности выпускников служба занятости решает вопросы трудоустройства молодежи в рамках различных программ. Однако из-за отсутствия финансирования данное направление работы осуществляется в незначительных объемах, что реально не может повлиять на сложившуюся ситуацию.

Чтобы трудоустройство молодых людей было успешным и долгосрочным, работа по их профориентации должна осуществляться совместно профконсультантами службы занятости, представителями образовательных учреждений и работодателями. Каждая из этих трех сторон может и должна вносить в нее свой весомый вклад.

Библиографический список

1. Закон РФ "О занятости населения в РФ" от 19.04.1991 (ред. от 11.07.2011).

2. Махов Д. В. Молодежная безработица и ее социальные последствия: – СПб., 2008.

3. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования / Под ред. К.И. Миккульского. М.: Наука, 2007.

4. Селиванова О. Занятость молодежи – стратегическая проблема // Человек и труд. -№3. – 2007 – С. 29-32.

5. <http://trud.samregion.ru/home.aspx> – Департамент труда и занятости населения Самарской области.