

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ И ПУТИ ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЯХ

«Молодежная безработица» как понятие в экономических и социальных науках используется в нескольких смысловых значениях. Во-первых, как доля людей в молодежном возрасте из числа экономически активных субъектов не нашедшая работы. Во-вторых, как доля молодежи в составе безработных. В-третьих как особая форма безработицы, существующая наряду с другими. Сложность выделения форм безработицы обусловлена тем, что один и тот же безработный может быть охарактеризован одновременно по разным классификационным признакам. Поэтому и молодежная по возрасту, безработица может обладать и другими характеристиками: фрикционной, структурной, циклической, конверсионной, добровольной, вынужденной, скрытой и т.д.. Кроме того, само демографическое понятие молодежи достаточно неоднозначно. ООН в своих оценках и анализе включает в эту возрастную группу молодых людей в возрасте 15-24 лет. В социальных исследованиях и практике проведения программ для молодежи эти границы нередко расширяются до 13-30 и даже до 35 лет.

Молодежная безработица признана одной из особенно острых проблем не только российского рынка труда, но и в других странах. Уровень безработицы среди российской молодежи выше, чем в среднем по миру, и составляет 16%. В докладе Международной организации труда (МОТ) «Глобальные тенденции в сфере занятости – 2011г.» указывается, что в 2010 г. в целом в мире безработица среди молодежи составляла 12,6%. При этом в развитых странах Европейского союза – 18,2%, в Северной Африке – 23,6%, на Ближнем Востоке – 25,1%. В некоторых странах она доходит до 30 и даже 40 %, что нередко приводит к социальным взрывам и потрясениям. В России средний возраст безработных в апреле 2011г. составил 35,9 года. Молодежь до 25 лет составляет среди безработных 23,7%, в том числе в возрасте 15-19 лет – 4,4%, 20-24 лет – 19,3%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (28,7%) и 20-24 лет

* © Крайнова Ю.А., 2012

(13,6%). По сравнению с мартом 2011г. уровень безработицы в возрасте 15-19 лет снизился на 4,3 процентного пункта[1].

Динамика и структура молодежной безработицы по официальным данным Департамента труда Самарской области в Самарской области приведена в таблице 1 [2]. Статистика свидетельствует, что для нашего региона проблема молодежной незанятости стоит, не менее остро, чем для России в целом. Доля молодых людей (в возрасте до 25 лет) в нашей области, нуждавшихся в работе, но не находивших ее в последнее десятилетие колебалась от 23,5 до 35,5 % безработных. Доля тех, кому нет 30лет в составе безработных выше 40 %.

Таблица 1. – Распределение численности безработных Самарской области по возрастным группам (в процентах к итогу)

	2000	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Безработные всего:	100	100	100	100	100	100	100
В т.ч. в возрасте:							
до 20	8,5	10,5	11,2	9,6	14,4	4,8	7,3
20-24	15,0	18,1	22,3	20,5	21,0	21,8	19,7
25-29	15,9	12,2	7,7	14,0	10,0	15,3	13,5
30-34	7,4	15,0	5,3	12,7	8,8	12,8	10,8

Актуальность проблем молодежной безработицы связана не только с масштабами данного явления, но и с особо серьезными последствиями незанятости молодежи. Формируется нетрудовой образ жизни, происходит вовлечение молодежи в криминальную деятельность. Получается, что огромный потенциал энергии оказывается в стороне от общественного производства, вследствие чего сдерживается развитие трудового потенциала общества. Изученные нами исследования причин молодежной безработицы привели нас к выводу, что молодежная безработица – явление многофакторное. Наиболее важными обстоятельствами, порождающими незанятость молодежи, с нашей точки зрения, выступают:

- в ходе рыночных реформ государство отказалось от требований обязательности труда;
- ушла в прошлое структурированная система обязательного направления на работу молодых специалистов, обеспечивавшая им работу и гарантированную заработную плату;

- увеличением пенсионного возраста рынок труда всего мира столкнулся с ситуацией, когда рабочие места занимают опытные специалисты, "досиживающие" в компаниях до пенсии; – работодатель нередко не хочет рисковать и боится брать на работу молодых, без опыта и стажа работы;

- нередко и молодые люди имеют чрезмерную амбициозность, не готовы к постепенной карьере, хотят иметь большие деньги сразу, но при этом совершенно не хотят напряженно работать; – несоординированность образовательной сферы, потребностей реальной экономики и предпочтений домашних хозяйств в области профессиональной подготовки также формирует проблему безработицы молодежи.

Большинство экспертов сходятся во мнении, что еще во время учебы студенты должны искать любую возможность работы по специальности. Многое здесь должно сделать и государство. В молодежной политике на уровне Федерации до сих пор не действует современная, гибкая нормативная база. Органы местной администрации должны активно способствовать созданию необходимого количества государственных и коммерческих специализированных институтов, занимающихся трудоустройством, профессиональным консультированием, психологической поддержкой (в частности, специализированных агентств для молодежи, кадровых агентств, центров социально-психологической помощи молодежи, бирж труда и т.п.); обеспечить тесную взаимосвязь в системе: местные органы самоуправления – вузы – рынок труда и др.

На уровне регионов, в целом, складывается система социальных служб по работе с молодежью. В Самарской области выросло число молодых людей, участвующих в волонтерском движении (с 18300 человек в 2006 году до 42300 человек в 2009 году). Администрация г.о. Самара совместно с ГУ ЦЗН проводила работу по обеспечению занятости населения в соответствии с "Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Самарской области на 2010 год" и "Ведомственной целевой программой содействия занятости населения Самарской области на 2010 г. В рамках реализации целевых программ городского округа Самара "Дети Самары" на 2008-2010 годы и "Молодежь Самары" на 2009-2013 годы трудоустроено на временные рабочие места 1986 подростков, в рамках программ "Самара – детям: мы разные – мы равные" на 2010-2012 годы, за счет субсидий из областного бюджета в рамках "Мероприятий по реализации Стратегии государственной и молодежной политики в

Самарской области на 2008-2010 годы" было трудоустроено 261 человек. На сайте Администрации городского округа Самара (страница "Занятость населения"), а также в СМИ размещалась информация о совместных мероприятиях, проводимых Администрацией городского округа и ГУ ЦЗН, и др.

Молодежная безработица явление сложное, требующее тщательного анализа. Государство должно уделять этому большое внимание, так как масштабность влечет за собой последствия, а молодежь является исключительным трудовым ресурсом – мобильным, целеустремленным, полным энергии, энтузиазма и способным приносить пользу.

Библиографический список

1. Доклад МОТ о глобальных тенденциях в сфере занятости – 2011. – http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/news/2011/0120_2.htm
2. Федеральная служба государственной статистики – <http://www.samarastat.ru/digital/region9/operinf/i020700r.htm>,
<http://www.gks.ru/>