

ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Оплата труда является частью сложного механизма управления экономикой. Воздействие ее на улучшение показателей хозяйствования зависит от того, в какой мере она создает материальный интерес, стимулирует улучшение всех сторон производственной деятельности. Усиление стимулирующей роли заработной платы в настоящий момент является одной из важнейших экономических задач. Умелое использование заработной платы делает ее одним из основных методов повышения результативности производства и экономического роста. В последнее время предлагаются различные способы решения проблемы регулирования размеров фондов оплаты труда предприятий и уровня заработной платы их работников. Среди них нужно выделить такие, как пересмотр налоговой политики в направлении снижения налогов и платежей, повышение уровня минимальной заработной платы, использование части прибыли на повышение заработной платы и т.д.

Основное задание в создании механизма регулирования фонда оплаты труда должно состоять в том, чтобы в основе этого механизма лежало обеспечение заинтересованности производителей в систематическом повышении эффективности производства, что дает им возможность зарабатывать средства на своевременную выплату заработной платы, повышать ее уровень, развивать производство, увеличивать, при необходимости, количество рабочих мест.

разработать основные направления совершенствования организации оплаты труда на основе анализа фактического состояния данной проблемы; предложить способы улучшения формирования и использования фонда оплаты труда.

При определении фонда заработной платы необходимо знать структуру фонда, поскольку помимо прямой оплаты труда за проработанное время или за произведенную работу в него включены стимулирующие и компен-

сационные выплаты. При планировании фонда оплаты труда используют два метода – нормативный и поэлементный.

Нормативный метод позволяет по базовым показателям определить норматив заработной платы на единицу или на 1 тыс. руб. продукции. А при поэлементном методе планирования фонда оплаты труда определяют фонд часовой, дневной и годовой заработной платы.

Предприятиям предоставлено право самостоятельно выбирать метод определения фонда оплаты труда работников и его распределения по структурным подразделениям.

Предприятия должны иметь собственные фонды заработной платы и стремиться эффективно их использовать, добиваясь экономии в расходовании.

Библиографический список

1. Яковлев Р. Усиление госрегулирования заработной платы: необходимость, направления и меры // Российский экономический журнал.
2. Эренберг Р.Д., Смит Р.С. Современная экономика труда.
3. Экономика труда: Учебник для вузов / Под. ред. Л.И. Жукова, Г.Р. Погосьяна, В.И. Сивцова. – М.: Экономика